



HEALTH & PROTECTION

Louvain-la-Neuve / 9 octobre 2015

probabilité

Possible

Accident de voiture :
1 risque sur 85



Probable

Maladie grave: 1 risque sur 10 au cours d'une vie



Improbable

Si vous prenez l'avion quotidiennement, vous risquez un accident d'avion tous les 3.859 ans



Inimaginable

Impact d'un météorite



Santé = préoccupation n°1 des Belges

- ➔ Conséquences financières d'une maladie ou d'un accident
 - ➔ Frais d'hôpital imprévus
 - ➔ Intervention de l'assurance maladie
 - ➔ Perte de revenus



70%

= perte de revenu pour un cadre
en cas de maladie > 1 mois

Plafond revenu de remplacement: 41.573,16 €



1

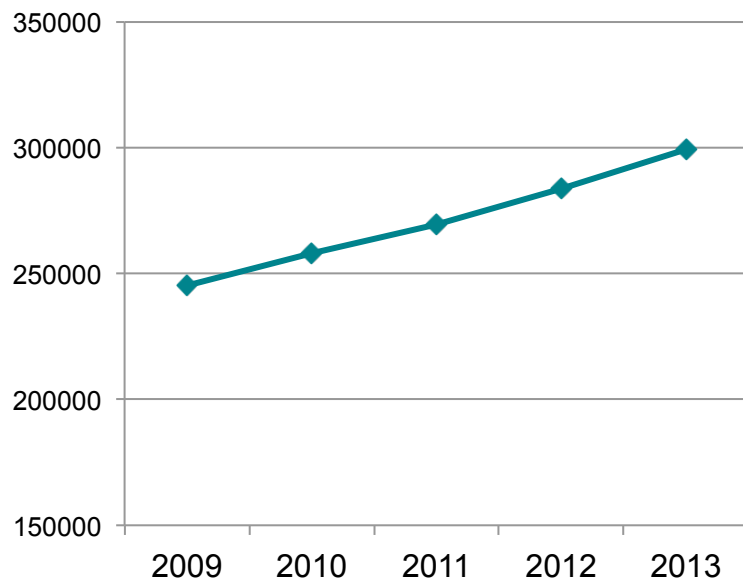
Incapacité de travail

Le saviez-vous ?

L'invalidité en chiffres

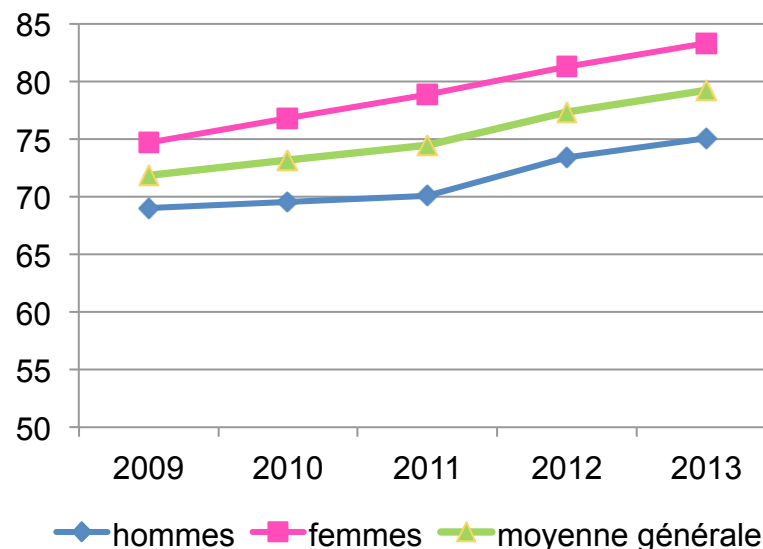
22% d'augmentation du nombre de personnes invalides

Nombre de personnes invalides



10% d'augmentation de la durée moyenne d'une invalidité

Durée moyenne d'une invalidité (jours)



Source : INAMI – Statistiques des indemnités – édition 02/2015

Le saviez-vous ?

L'invalidité en chiffres

DIVERS FACTEURS ENTRENT EN JEU :

- LE RELÈVEMENT DE L'ÂGE DE LA PENSION DES FEMMES : 60 → 65 ANS ENTRE 1997 ET 2009
- LA CROISSANCE DE LA POPULATION ACTIVE ET SURTOUT TAUX CROISSANT DE PARTICIPATION DES FEMMES SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL.
- LE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION : AUGMENTATION DE L'ESPÉRANCE DE VIE



➔ Depuis 2009, augmentation constante

- ➔ **du nombre de personnes invalides**
- ➔ **du nombre d'invalidités**
- ➔ **de la durée d'une invalidité**

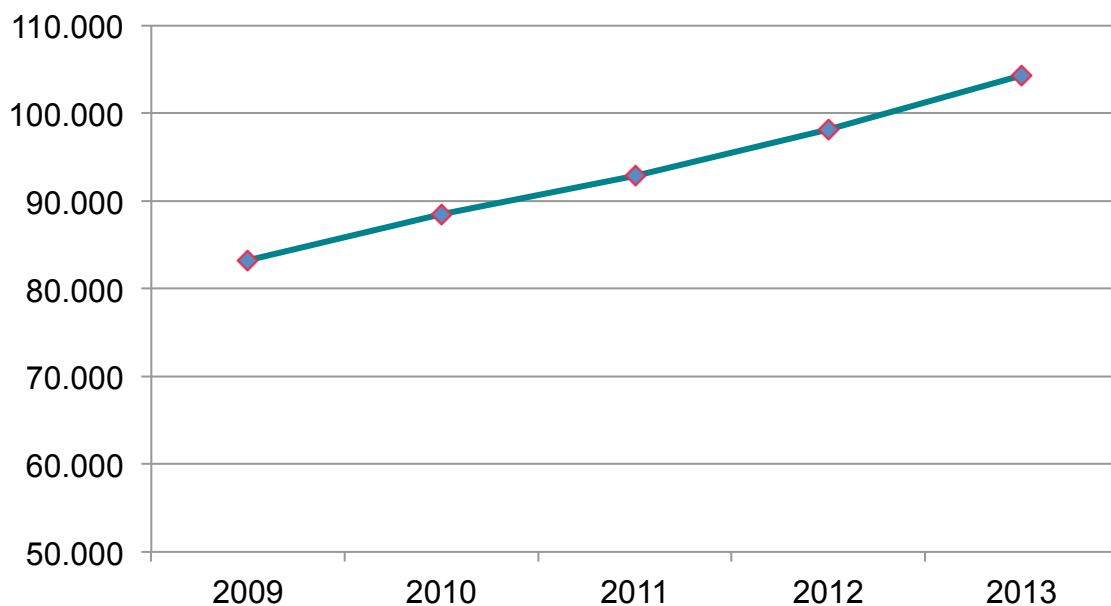
Source : INAMI – Statistiques des indemnités – édition 02/2015

Le saviez-vous ?

L'invalidité en chiffres

- ➔ Les maladies psychologiques représentent 35% des incapacités de travail, suivies de près par les maladies du système locomoteur (près de 30%)

Invalidités dues à une maladie psycho



25%
d'augmentation
du nombre
d'invalides
souffrant d'une
maladie psycho

Source : INAMI – Statistiques des indemnités – édition 02/2015

- ➔ Face aux événements de la vie privée et professionnelle, comme les maladies, accouchements ou accidents, personne n'est à l'abri d'un arrêt de travail et dès lors d'une perte de revenu.
- ➔ En cas d'incapacité de travail, **les indemnités légales sont largement insuffisantes si une couverture extra-légale n'est pas prévue.**

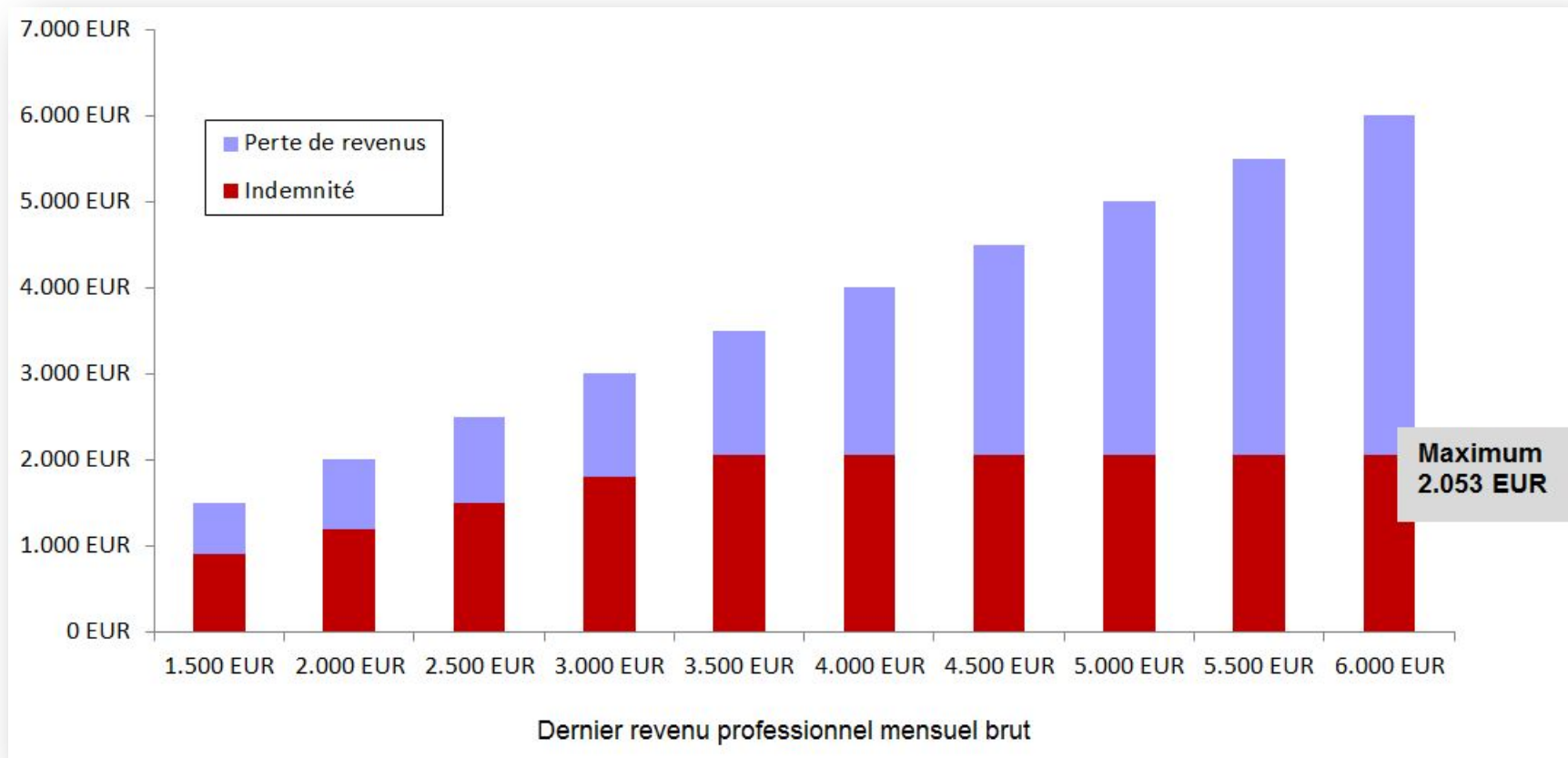
Indemnités légales mensuelles brutes pour un salarié

Période	Travailleur régulier	Indemnité (% salaire)	MAX	MIN (àpd 7 ^{ème} mois)
1 ^{ère} année (incapacité primaire)	avec charge de famille	60%	2.052,96 €	1.403,74 €
	isolé	60%	2.052,96 €	1.123,46 €
	cohabitant	60%	2.052,96 €	963,30 €
Après 1 an (invalidité)	avec charge de famille	65%	2.224,04 €	1.403,74 €
	isolé	55%	1.881,88 €	1.123,46 €
	cohabitant	40%	1.368,64 €	963,30 €

Source : INAMI – données au 1/1/2015

Conséquences financières

Perte de revenus en cas d'incapacité de travail



Perte de revenus au cours de la 1^{ère} année d'incapacité de travail pour un travailleur salarié, isolé ou avec charge de famille.

Ces montants sont des maxima, la réalité est malheureusement en-deçà !



2

Hospitalisation

Le saviez-vous ?

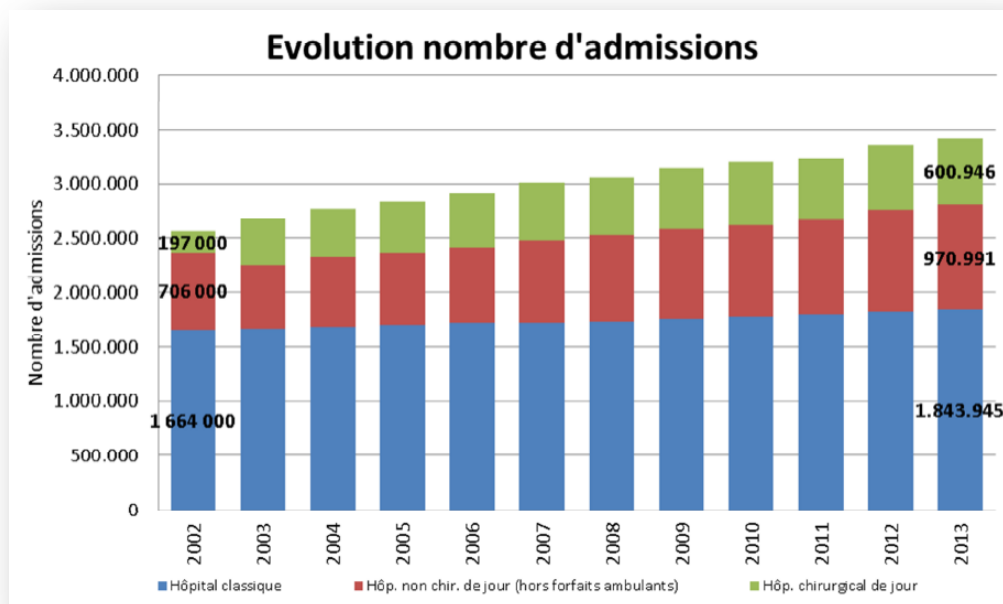
L'hospitalisation en chiffres

+ 40%

C'est l'augmentation moyenne des **dépenses en soins de santé à charge du patient** entre 2003 et 2011

1 personne sur 10
est hospitalisée
chaque année

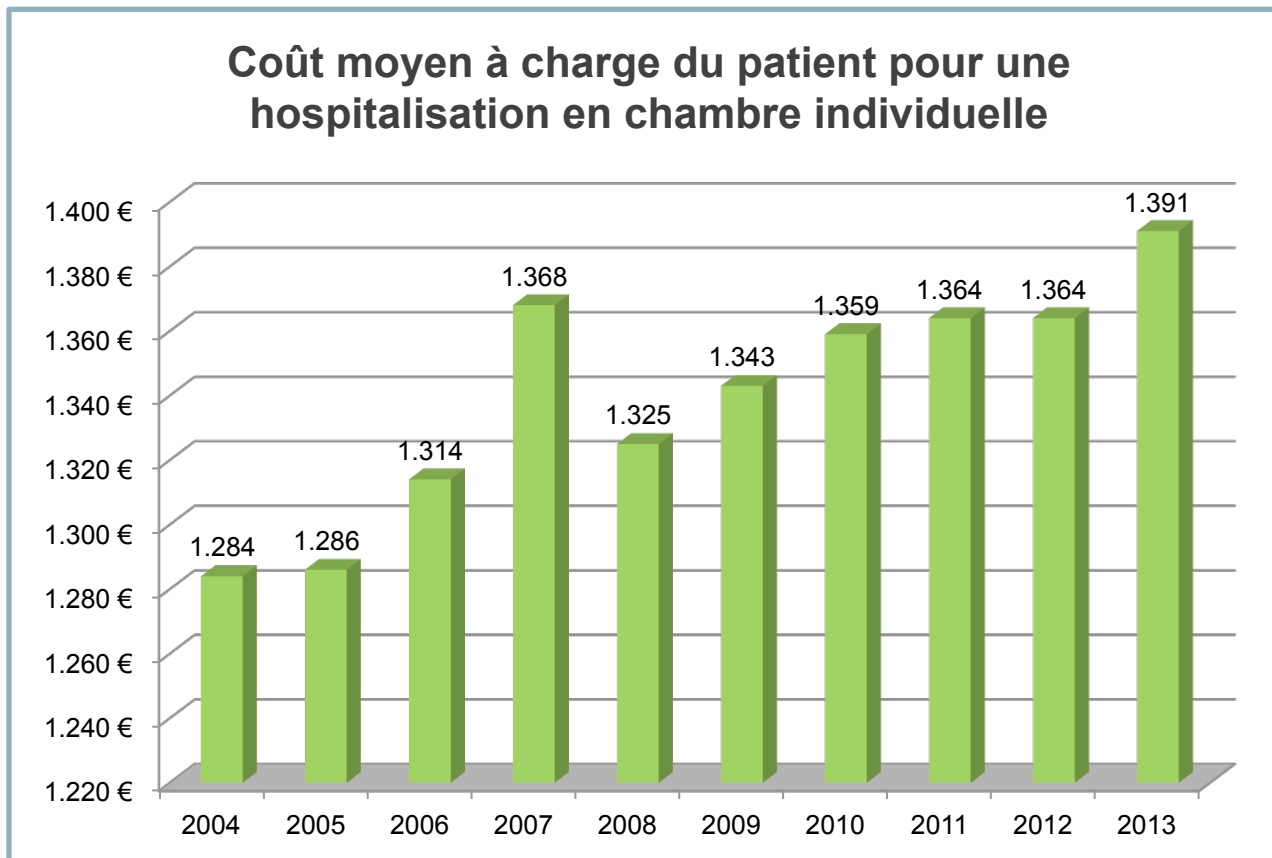
➔ Augmentation du
nombre
d'hospitalisations :
+ 33% depuis
2002



Source : 10ème Baromètre MC de la facture hospitalière, 2014

Le saviez-vous ?

L'hospitalisation en chiffres



Une hospitalisation (avec nuitée) coûte en moyenne au patient :

- En chambre individuelle : 1.391 €
- En chambre commune : 281 €

Le saviez-vous ?

L'hospitalisation en chiffres

➔ Un accouchement (naturel – sans césarienne) coute en moyenne:

➔ **183 € en chambre à deux lits**

➔ **1.291 € en chambre individuelle**

26% des ménages ont de grosses difficultés à intégrer les dépenses en soins de santé dans le budget familial



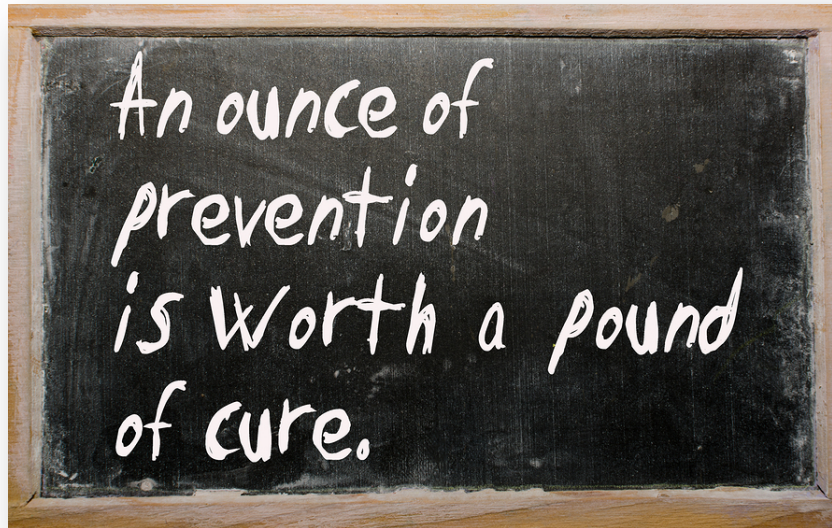
8% des ménages ont dû reporter des soins de santé suite à des problèmes financiers



3

Solutions

➔ Prévention



➔ Assurances collectives

➔ **Standard**

➔ **Sur mesure**



- ➔ Proposer une solution d'assurance collective invalidité à ses salariés est un véritable bénéfice tant pour l'employeur et son entreprise que pour ses collaborateurs :

pour l'employeur	pour les collaborateurs
Fiscalité avantageuse	
Valorisation de l'image de l'employeur et de celle de son entreprise par une politique salariale et sociale dynamique qui améliore la satisfaction et la motivation de ses salariés	Protection financière permettant de maintenir son niveau de vie en cas d'incapacité de travail

- ➔ Revenu garanti en cas d'invalidité = complément aux indemnités légales
 - ➔ Invalidité causée par une maladie (y compris les maladies psycho), un accident ou une grossesse/un accouchement
 - ➔ Revenu de remplacement suite à la perte de revenu totale ou partielle, temporaire ou permanente = rente

Solutions win-win

Assurance hospitalisation

Avantage	Souhaité
Assurance de groupe/ pension complémentaire	61%
Assurance hospitalisation	60%
Chèque repas	52%
Remboursement de frais	42%
Voiture de société	40%
Bonus (rémunération variable)	30%
Actions- participation aux bénéfices	18%
GSM	18%
Ordinateur Portable	12%
Internet privé	11%
Autre	2%

L'assurance
hospitalisation
est le 2^{ème} avantage
extralégal le plus
demandé

Source: "Les ressources humaines en Belgique 2010: expérience et attentes des salariés" par Randstad

Solutions win-win

Assurance hospitalisation

- ➔ Intervention en cas d'hospitalisation à la suite d'une maladie, d'un accident, d'une grossesse ou d'un accouchement
- ➔ Couverture hospitalisation et maladies graves
 - ➔ **Prise en charge des frais relatifs à une hospitalisation ainsi qu'au traitement des maladies graves**
- ➔ Couverture pré et post hospitalisation
 - ➔ **Prise en charge des frais liés aux soins ambulatoires avant et après l'hospitalisation**
- ➔ Prévention santé
 - ➔ **Check-up médical**
- ➔ Système du tiers-payant
 - ➔ **Facturation directe entre l'hôpital et AXA**
- ➔ Garantie Assistance

collaborateurs satisfaits

- ➔ protection financière
- ➔ avantage financier immédiat de plusieurs dizaines d'euros par mois

□ exemple :

- assurance hospitalisation privée = 40 à 50 euros pp. par mois
- assurance collective = 15 à 20 euros pp. par mois

70 à 80

euros par mois

montant épargné par une famille
de 2 adultes et 2 enfants grâce à
l'assurance collective.

Dail Employee Benefits

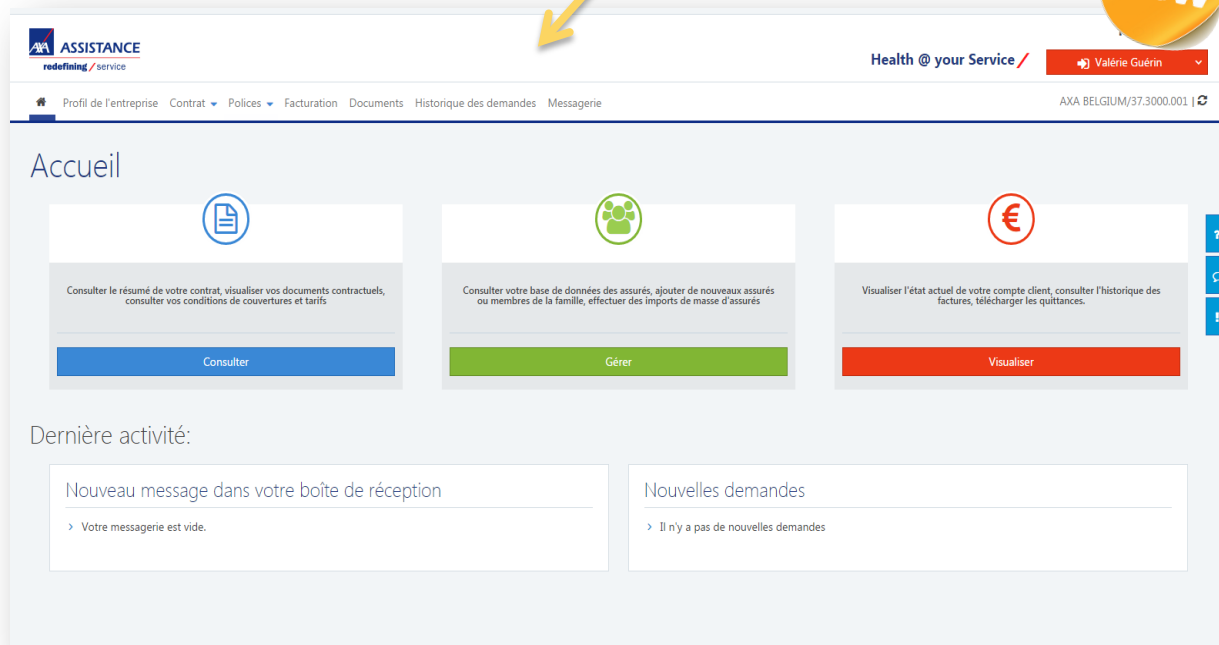
Une plateforme pour la gestion online des assurances de groupe (pension complémentaire, décès, invalidité)

Dail Healthcare

Une plateforme complète dédiée à la gestion online de l'assurance hospitalisation



simple
et
rapide



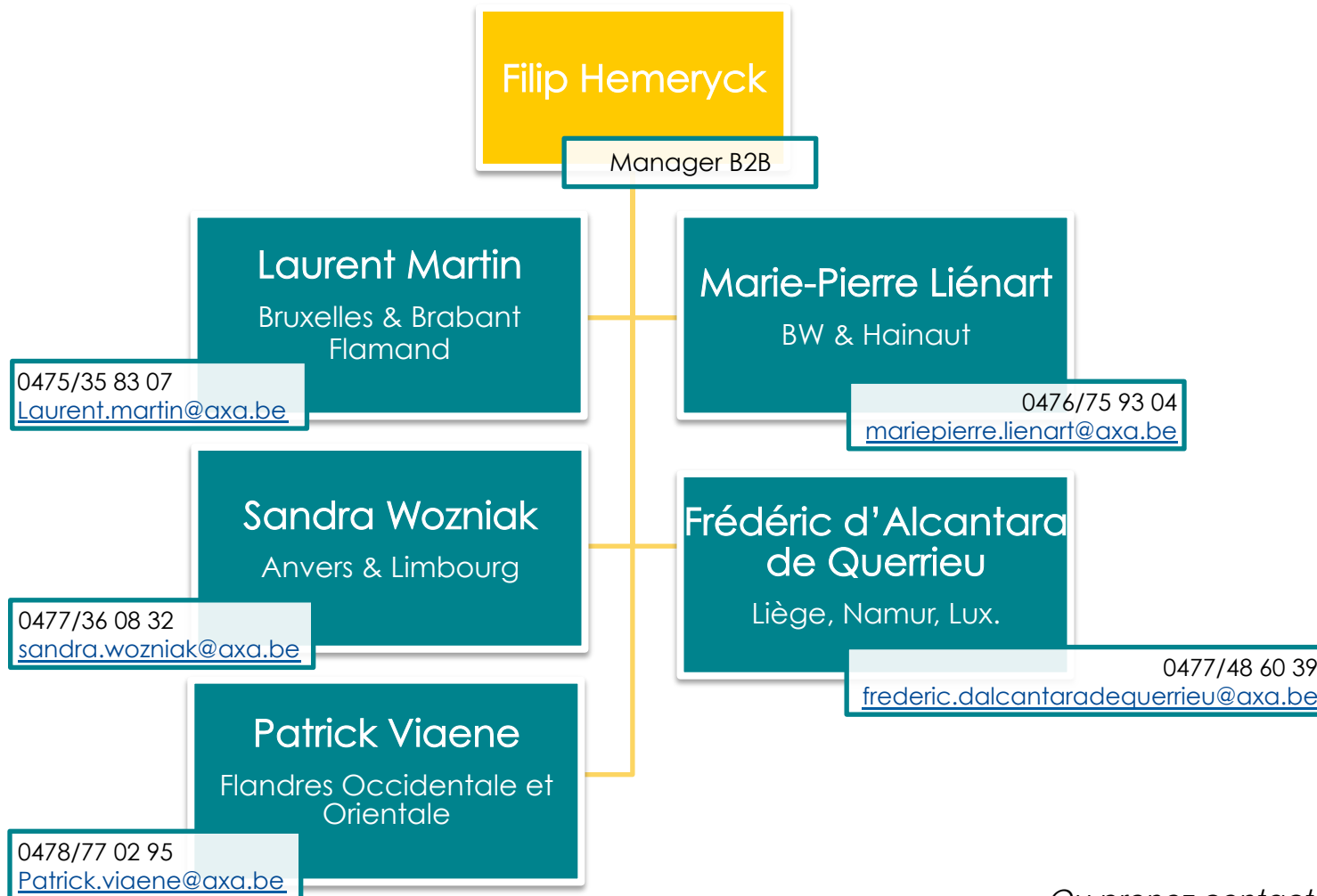


4

Contacts

Contacts

AXA Belgium – Distribution Corporate Life (B2B)



Ou prenez contact avec votre courtier habituel pour plus d'infos

