



HAPPYFORMANCE

Le Bonheur au Travail

Les nouveaux paradigmes managériaux

Laurence Vanhée – www.happyformance.com
+32475500604 – hello@happyformance.com

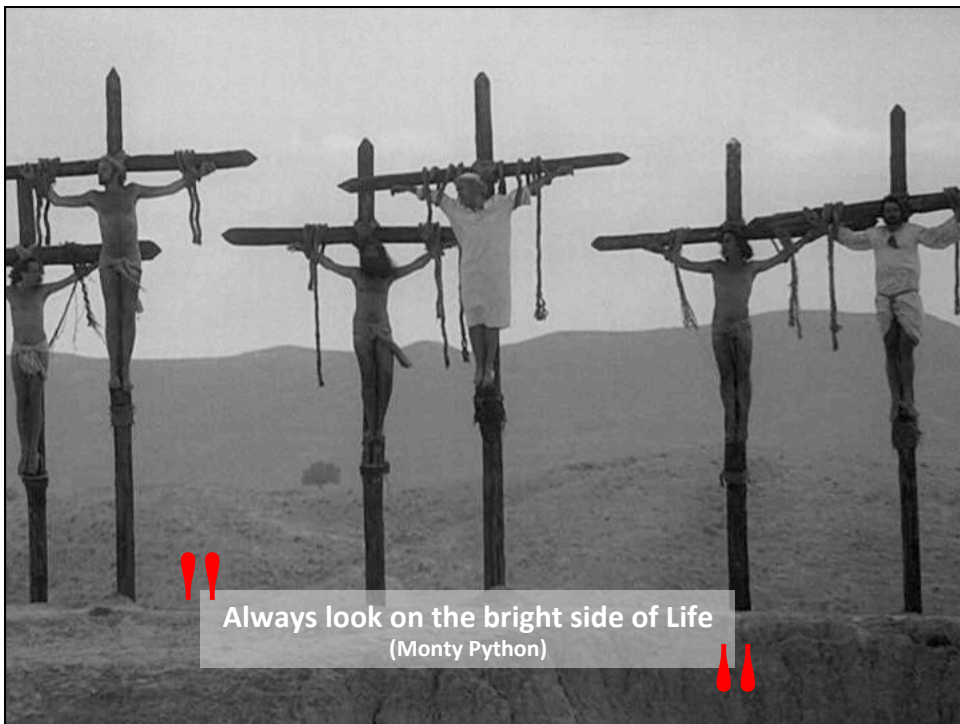




45%

de nos jobs seront automatisés d'ici 25 ans
(Rechercheurs d'Oxford, via MIT)





Roles & Responsabilités



- trop rapide et trop complexe: big data
- valeur ajoutée trop basse et trop répétitive : production
- trop précis et à haut risque : chirurgie
- Les 3 V : Vélocité, Volume, Variété



- valorise les autres en tant qu'être humain
- vendeur de solution, massclusivity
- génère des interactions et de la co-création
- éduque, fait grandir, coache
- Relations sociales, émotionnelles, réelles

Leaders
& HR?



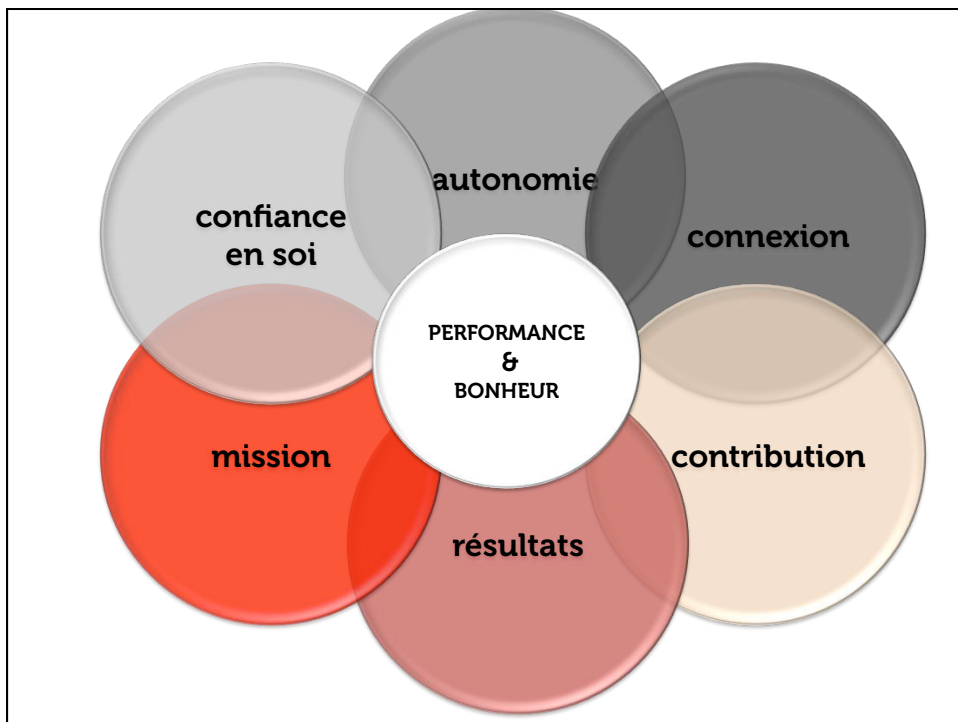






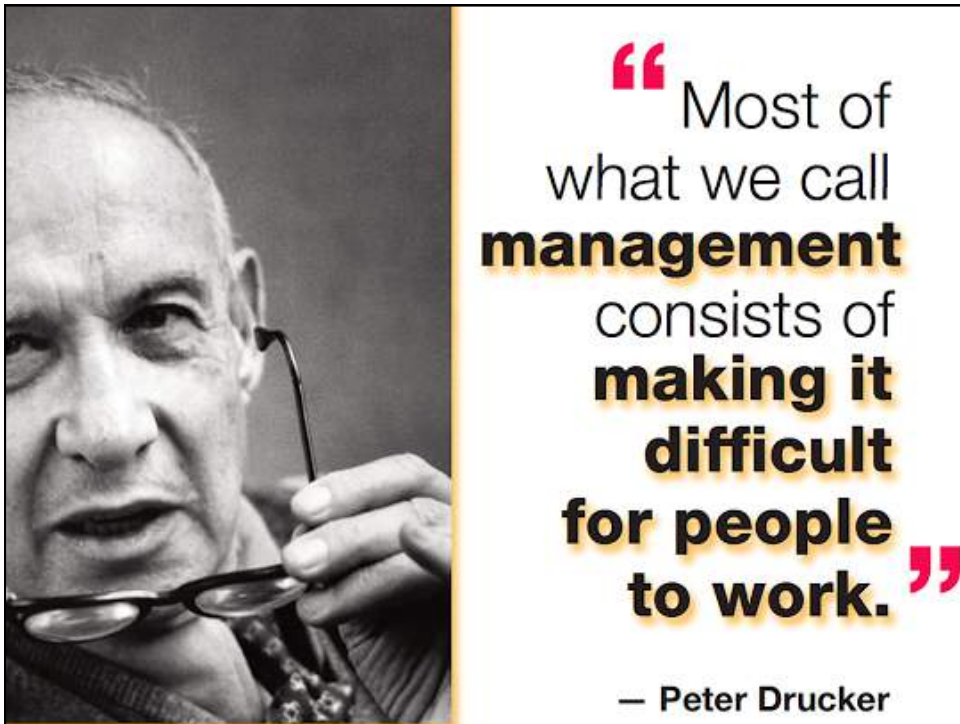


6 piliers







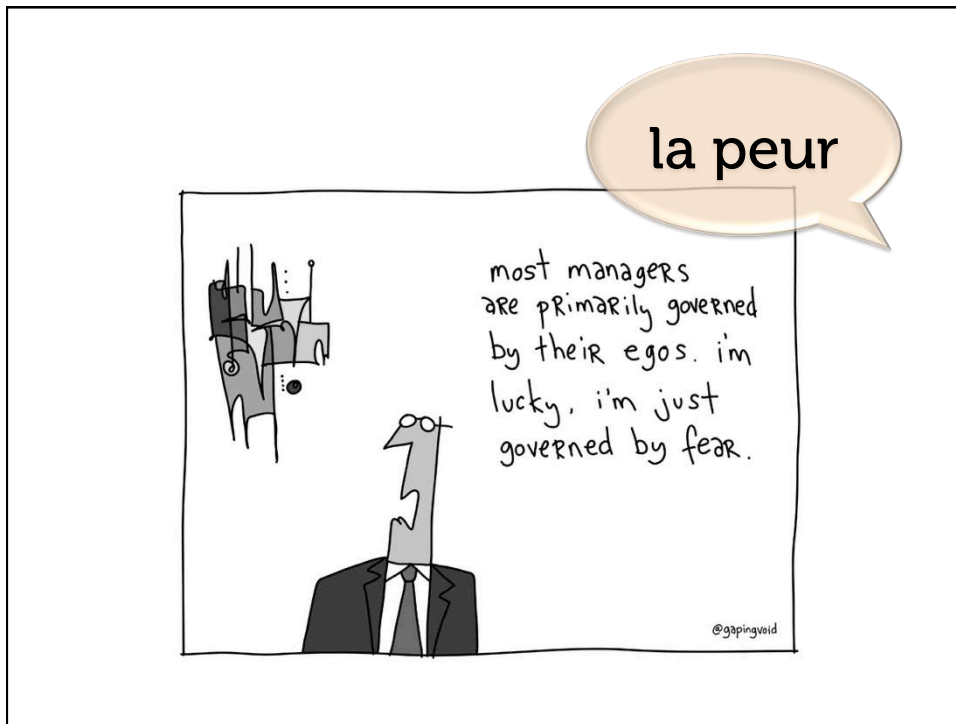


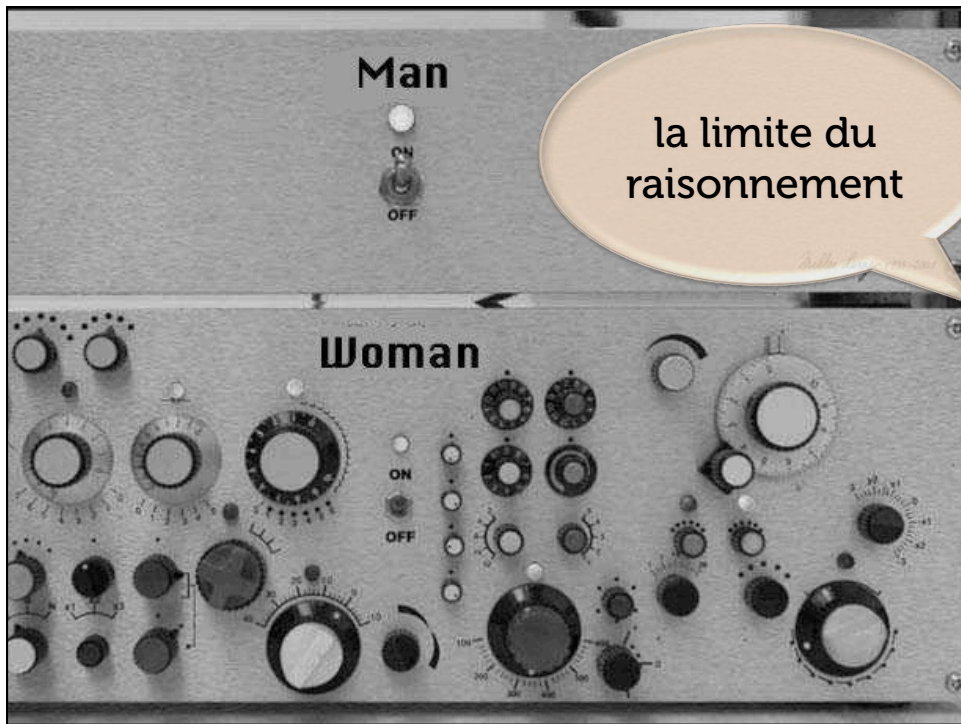
résistances
à l'innovation managériale



l'ancrage
des
certitudes









L'équation du leadership inspirant

IQ
 = Quotient Intellectuel
 = Connaissance
 & know-how
 => Capital financier

Manager

EQ
 = Quotient Emotionnel *
 = Attitude & Comportements
 => Capital social

Leader

SQ
 = Quotient Spirituel **
 = But & valeurs
 => Capital Spritiuel

Leader inspirant




$$\begin{aligned}
 & \text{IQ} \\
 & + \text{EQ} \\
 & + \text{SQ} \\
 & = \\
 & \text{Leadership} \\
 & \text{inspirant}
 \end{aligned}$$

* = Daniel Goleman // ** = Danah Zohar







**JE
decide**



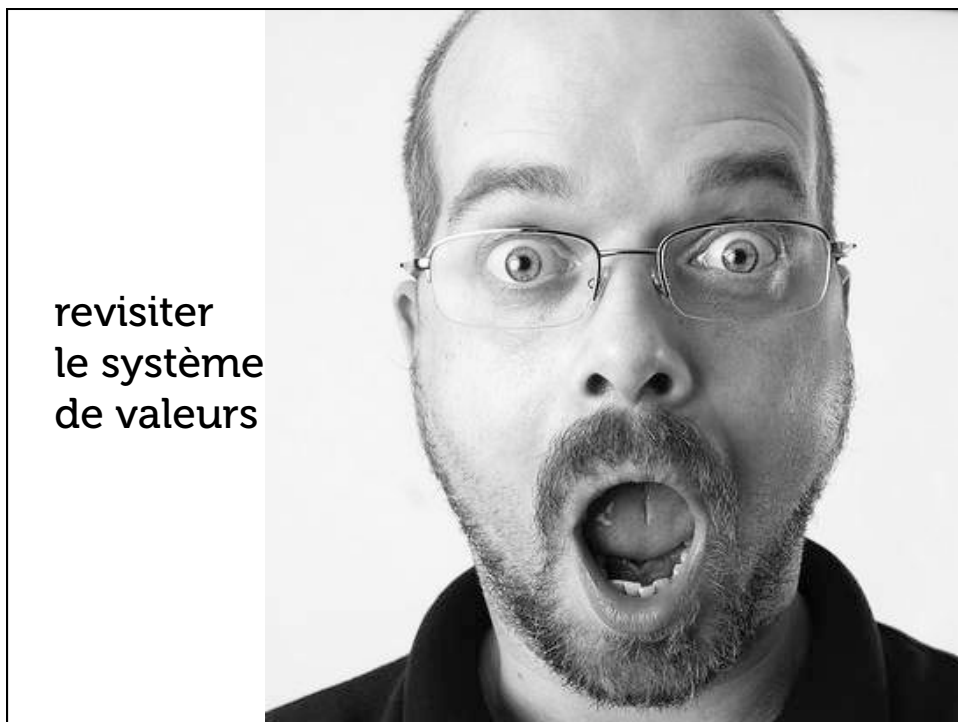
quand où comment

**Je vis &
travaille**

**fixer les
objectifs**



**en
équipe...**









don't manage.

love.



don't think.

think.



don't work.

have
fun.



don't complain.

innovate.



