

# HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

---



Vos candidats sont-ils aussi vos ambassadeurs?  
Zijn uw kandidaten ook uw ambassadeurs?

WITH THE SUPPORT OF:



**Berenschot**



## HR Challenges in Non-Profit: The Journey So Far

24 novembre 2009

Première journée d'étude sur la GRH dans le secteur non-marchand

> Décodage des pratiques RH du secteur

9 décembre 2010

Deuxième journée d'étude sur la GRH dans le secteur non-marchand

> Vaincre le complexe et montrer des pratiques RH inspirantes

31 janvier 2012

Troisième journée d'étude sur la GRH dans le secteur non-marchand

> Focus: Innovation + Quality + Metrics

# HR Challenges in Non-Profit: The Journey So Far

## Les ateliers “HR Challenges in Non-Profit”

> Approfondir très concrètement les axes de travail

**3 juin 2010** : Comment construire son ‘Employer branding’ dans le non-marchand

**28 avril 2011** : Comment construire une approche de rémunération stratégique et attrayante, adaptée aux réalités du non-marchand, tenant compte de l’impératif budgétaire

**23 juin 2011** : Comment développer de véritables ‘people managers’ dans un style de adapté aux besoins du non-marchand

**20 septembre 2011** : Comment construire un environnement de travail positif et contribuer au bien-être des travailleurs du non-marchand

**3 mai 2012** : Comment mettre en place des indicateurs RH soutenant la réalisation de votre stratégie RH

**2 octobre 2012** : Les clés pour mettre en place une dynamique d’évaluation porteuse de valeur ajoutée

# HR Challenges in Non-Profit

Vandaag

Seizoen 3 – 3de Workshop

“Zijn uw kandidaten ook  
uw ambassadeurs”

Stelling: In een non-profit omgeving worden organisaties geconfronteerd met de uitdaging om de juiste mensen te vinden én te binden.. waarbij ze beschikken over een aantal troeven, maar ook een aantal handicaps.

Duidelijke en betrouwbare indicatoren over de talenten die ze voor ogen hebben en weten wat er echt leeft bij (potentiële) werknemers moet hen toelaten om snel(ler) en gepast(er) te handelen.

# HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Le Non-Marchand est-il prêt  
à affronter le choc démographique?

BRUSSELS → 1<sup>st</sup> FEBRUARY 2013



Mieux gérer les générations, les départs à la retraite  
et l'allongement des carrières

Le secteur non-marchand n'échappera pas à la problématique du départ massif des baby-boomers à la retraite. A l'épineuse question de la préparation de la relève - et du transfert de connaissances associé - s'ajoute l'impératif de « travailler plus longtemps ». Donc d'offrir de nouveaux rôles aux 55+ et de réussir la collaboration de plusieurs générations au travail.

La saison 4 du cycle HR Challenges in Non-Profit explorera le thème 'IN & OUT: attirer et préparer la relève & assurer une gestion optimale et saine des fins de carrière' et vous livrera des clés pour résoudre cette équation complexe, grâce au partage d'expériences de vos pairs et à l'expertise de nos partenaires 2013.

Comme de coutume, cette saison 4 se déclinera en une journée d'étude organisée le vendredi 1<sup>er</sup> février 2013 dans le cadre authentique du Musée des Instruments de Musique, à Bruxelles, et en plusieurs ateliers d'approfondissement organisés tout au long de l'année. Pour rappel, l'inscription à la journée d'étude vous donne ensuite accès gratuitement aux différents ateliers organisés durant l'année.

INFORMATION & INSCRIPTION:

[www.peoplesphere.be/nonprofit](http://www.peoplesphere.be/nonprofit)

info@mrh.be - +32(0)67 34 11 59

AVEC LE SOUTIEN DE:



Berenschot



# HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Is de non-profit klaar voor  
de demografische schok?

BRUSSELS → 1<sup>st</sup> FEBRUARY 2013



Een beter beheer van de verschillende generaties,  
werknemers die met pensioen gaan, en langere loopbanen.

Ook de non-profit zal niet ontsnappen aan de massale uitstroom van de babyboomers. Bovenop de netelige kwestie van de opvolging - en de kennisoverdracht die daarbij hoort - komt bovendien de verplichting om langer te werken. En dus om andere rollen te voorzien voor de 55-plussers en de samenwerking tussen verschillende generaties op de werkvloer succesvol te maken.

Tijdens het vierde seizoen van de cyclus HR Challenges in Non-Profit verkennen we het thema 'IN & OUT': de opvolging aantrekken en voorbereiden en een optimaal en gezond beheer van de eindloopbaan garanderen'. Dankzij de ervaring van die uw collega's delen en de expertise van onze partners voor 2013 geven we u de sleutels in handen om die complexe evenwichtsoefening te volbrengen.

Zoals elk jaar zal ook het vierde seizoen starten met een studiedag, die doorgaat op 1 februari 2013 in het authentieke kader van het Muziekinstrumentenmuseum in hartje Brussel. In de loop van het jaar gaan we dieper in op de verschillende thema's tijdens de workshops. Ter herinnering, wie zich inschrijft voor de studiedag kan gratis aan de verschillende workshops gedurende het jaar deelnemen.

INFORMATIE & REGISTRATIE:

[www.peoplesphere.be/nonprofit](http://www.peoplesphere.be/nonprofit)

info@mrh.be - +32(0)67 34 11 59

MET DE STEUN VAN:



Berenschot



# HR Challenges in Non-Profit

- 09h15 **Alix DE BROUWER, Director Recruitment & Selection, Acerta**  
Présentation des résultats de l'enquête sur les candidats  
Voorstelling van de resultaten van het kandidatenonderzoek
- 10h15 **Erna STERCKX, Business Manager Talent Mobility, Acerta**  
Focus: Mobilité interne / Interne jobmobiliteit
- 10h45 Pause / Pauze
- 11h00 **Christine BOGHMANS, HR Director**  
> Business Case: Centre Hospitalier Valida-ziekenhuis
- 11h30 Panel de discussion / Paneldiscussie  
> **Stéphane OLIVIER, CHU Ambroise Paré / CHP Le Chêne aux Haies**  
> **Isabelle HOFLACK, CPAS / OCMW Roeselare**  
> **Pierre MASSANT, STIB / MIVB**
- 12h30 Lunch & networking

# HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

---



Vos candidats sont-ils aussi vos ambassadeurs?  
Zijn uw kandidaten ook uw ambassadeurs?

WITH THE SUPPORT OF:



**Berenschot**



# HR Challenges in Non-Profit

## Panel de discussion / Paneldiscussie

> **Stéphane OLIVIER,**

HR Directeur

CHU Ambroise Paré / CHP Le Chêne aux Haies

> **Isabelle HOFACK,**

Diensthofd Personeelsbewegingen

CPAS / OCMW Roeselare

> **Pierre MASSANT,**

Recruitment & Internal Mobility Manager

STIB / MIVB



# HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

---



Vos candidats sont-ils aussi vos ambassadeurs?  
Zijn uw kandidaten ook uw ambassadeurs?

WITH THE SUPPORT OF:



**Berenschot**

