



Bref historique Korte geschiedenis

1.	01/03/1977	Admission des premiers patients	Opname van de eerste patiënten
2.	01/11/2006	Centre de revalidation Albert Laurent	Revalidatiecentrum Albert Laurent
3.	01/04/2007	Partenariat Institution publique de Chapitre XII = association entre les Cliniques Universitaires Saint-Luc et le CPAS de Berchem-Sainte-Agathe (111 lits)	Partenariaat publieke instelling Hoofdstuk XII = vereniging tussen Cliniques Universitaires Saint-Luc en het OCMW van Sint-Agatha-Berchem (111 bedden)
4.	01/07/2008	Suite à la faillite de l'Hôpital français, reprise de 64 lits : consortium = CHAL (Commune et CPAS de Berchem-Sainte-Agathe, Cliniques universitaires Saint-Luc) + Clinique Saint-Jean + UZ Brussel	Na het faillissement van het Frans Hospitaal, overname van 64 bedden : consortium = ZAL (Gemeente en OCMW Sint-Agatha-Berchem, Cliniques universitaires Saint-Luc) + Kliniek Sint-Jan + UZ Brussel
5.	25/08/2008	Réouverture de la polyclinique	Heropening van de polikliniek
6.	29/10/2008	Nouveau nom Valida	Nieuwe naam Valida



Les collaborateurs du projet Valida – de deelnemers aan het project Valida

- 350 collaborateurs qui participent et créent le projet Valida
 - 280 salariés (ex hôpital français, Albert Laurent, extérieur...)
 - 70 indépendants (médecins, kiné,)

- 350 medewerkers die bijdragen en het project Valida maken
 - 280 werknemers (ex frans hospitaal, Albert Laurent, extern...)
 - 70 zelfstandigen (geneesheren, kinés,)



Le Projet Valida

- ➡ En quoi Valida est si unique ?
- ➡ Pourquoi et comment Valida se différencie des autres

hôpita

Het Project Valida

- ➡ Wat maakt Valida zo uniek ?
- ➡ Waarom en hoe onderscheidt Valida zich van andere ziekenhuizen ?

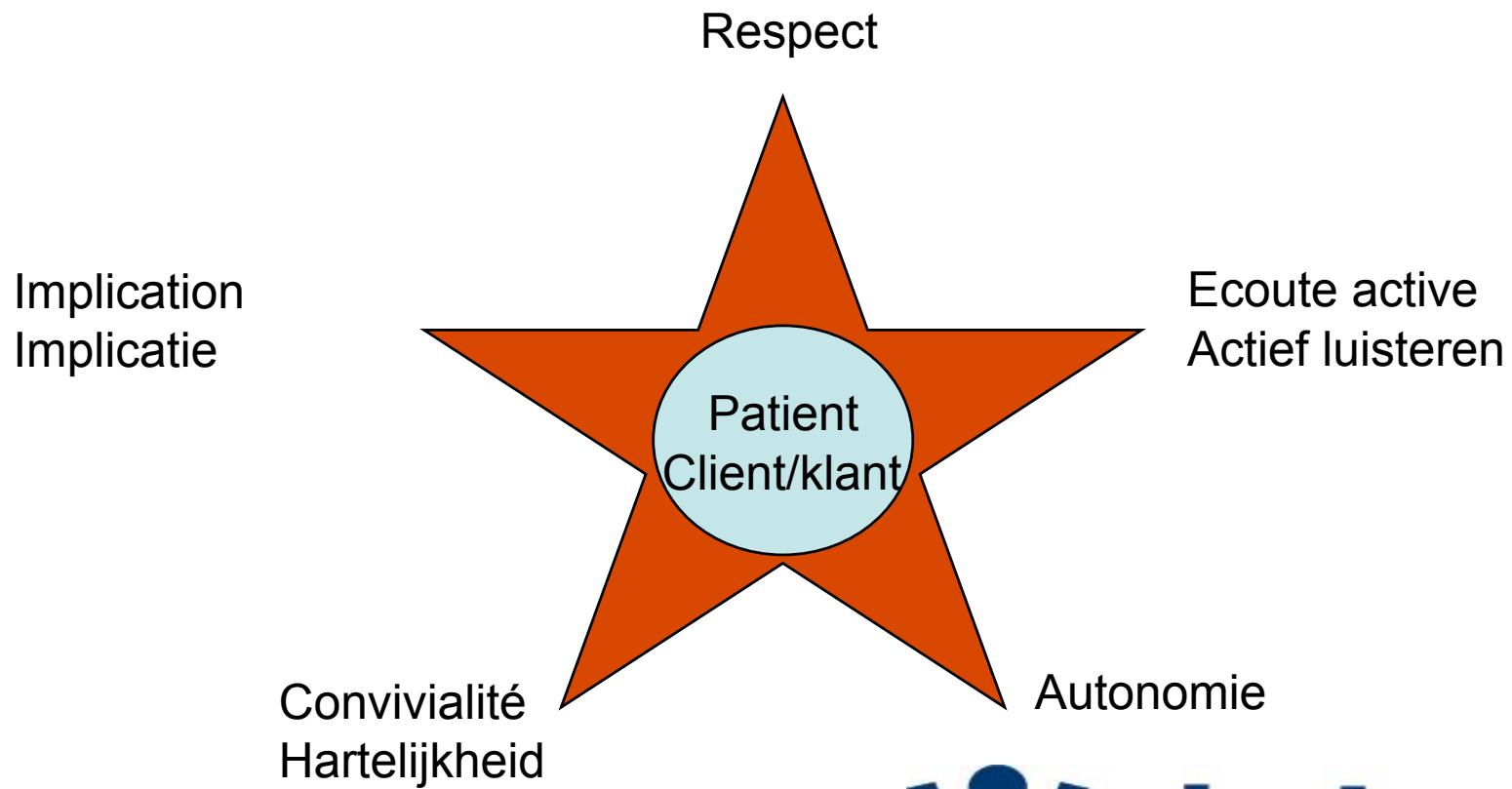
-
- Devenir le plus grand centre de revalidation du nord ouest de Bruxelles
 - Devenir un centre d'excellence
 - Avoir un service sur mesure
-
- Het grootste revalidatiecentrum van het Noordoosten van Brussel worden
 - Een voortreffelijke instelling worden
 - Een dienst op maat hebben

Missions - Missies

- 1. Réadapter nos patients –**
Onze patienten revalideren
- 2. Soigner la population et nos patients hospitalisés –**
De bevolking en onze gehospitaliseerde patienten verzorgen
- 3. Apprendre – Leren van elkaar**



Valeurs - waarden



Valida

Les axes de développement De hoofdlijnen van ontwikkeling

1. Structuration :

→ Leadership: autonomie, responsabilité

Structurering :

→ Leiderschap: autonomie, verantwoordelijkheid

2. Professionnalisation:

→ Remise à niveau et/ou actualisation des compétences professionnelles globales

Professionalisme:

→ Het weer op niveau plaatsen en/of actualiseren van de globale professionele competenties

Les axes de développement De hoofdlijnen van ontwikkeling

3. Compétences techniques et Qualité:

- Remise à niveau des compétences techniques et des procédures
- Développement de la qualité des soins

Technische competenties en kwaliteiten

- Het weer op niveau brengen van de technische competenties en procedures
- Ontwikkeling van de kwaliteit van de zorg

En pratique

In de praktijk

- Turn over 9% - Personnelsverloop 9%
- Changements de postes – veranderingen van betrekking
- Motivation du personnel en phase avec le projet – motivatie van het personeel op lijn met het project
- Formations techniques – technische vormingen
- Encadrement et coaching – leiding en coaching
- Workshops - workshops
- Entretiens d'évaluation – evaluatiegesprekken
- Illustration par un cas pratique – illustratie door een praktisch voorbeeld



Merci pour votre attention !

Bedankt voor uw aandacht !