

The image features a complex 3D maze structure made of light blue blocks, receding into the distance. In the lower center, a small, dark silhouette of a person stands on a path. A large graphic is overlaid on the top left, consisting of a red upper section with a white diamond pattern and a solid blue lower section. The text 'BERENSCHOT BELGIUM' is printed in white, bold, sans-serif capital letters across the red section.

**BERENSCHOT
BELGIUM**



Berenschot Belgium

De Nederlandse oprichter van het Raadgevend Bureau B.W. Berenschot, de heer Berenschot, was een echte ondernemer, een man met visie en feeling voor wat in het adviseursvak een gevestigde waarde zou worden. Het Brussels filiaal kwam er in 1962 en in 1981 werd Berenschot Belgium N.V. opgericht.

Berenschot Belgium maakt deel uit van de Berenschot Groep waardoor wij steeds beroep kunnen doen op een diverse expertise en uitgebreide knowhow.

The art of management consulting

Specialisten in HRM en Organisatie

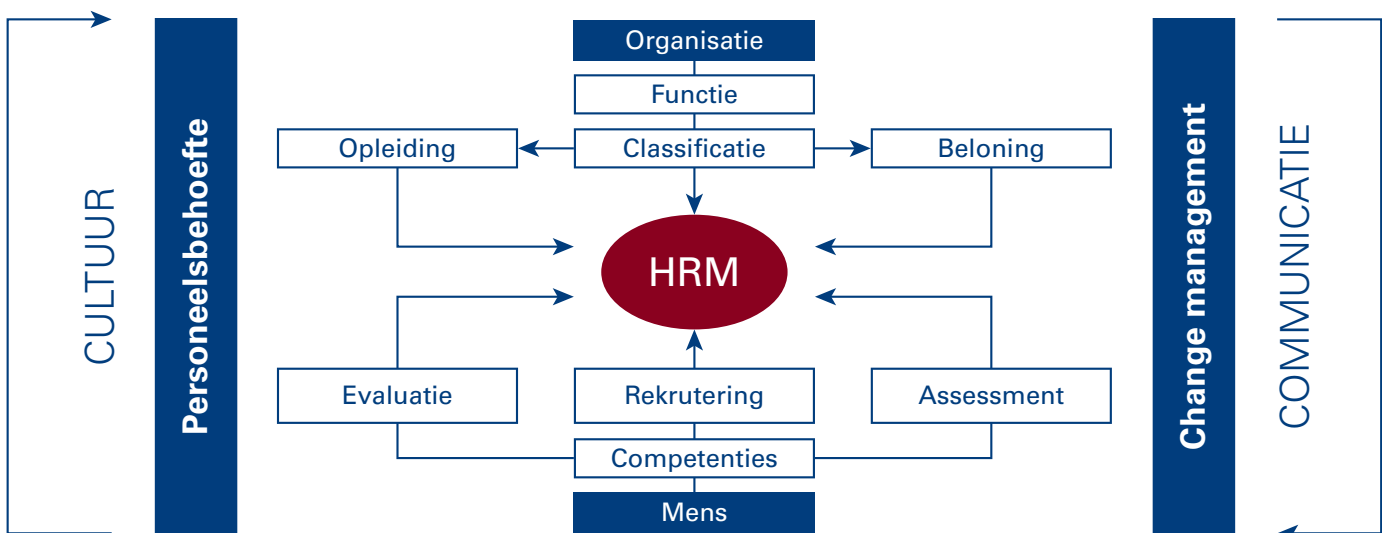
Berenschot is gespecialiseerd in het oplossen van personeels- en organisatievraagstukken. Wij adviseren zowel privé- als (semi-)overheidsorganisaties.

De optimale afstemming tussen mens en organisatie is het uitgangspunt van onze dienstverlening. Het succes van uw organisatie wordt immers in hoge mate bepaald door uw medewerkers. Zij maken het verschil!

U kan rekenen op onze inzet en betrokkenheid. Wij beschouwen onszelf als uw partner. Samen met u streven wij naar het beste antwoord op uw vragen. Onze betrokkenheid wordt weerspiegeld in de duurzame, lange termijn relatie die wij met onze opdrachtgevers onderhouden. Wij hechten veel belang aan kwaliteit, snelheid, zorgvuldigheid en efficiëntie. Onze aanpak is overzichtelijk en biedt ruimte voor flexibiliteit en maatwerk. Het vertrekpunt van onze activiteiten is een grondige analyse van de ontwikkelingen die uw organisatie doormaakt: waar staat u? waar wilt u naar toe? welke veranderingen heeft uw organisatie daarvoor nodig? hoe vertaalt dit zich in de noodzakelijke professionele en managementondersteuning?

De activiteiten van Berenschot kunnen bekeken worden vanuit 3 invalshoeken:

- De ontwikkeling van mensen
- De ontwikkeling van een HR-beleid
- De ontwikkeling van organisaties



U zoekt naar de geknipte kandidaat voor een openstaande vacature en denkt te verdwalen in de vele rekruteringskanalen? Berenschot staat u graag bij in het kiezen en uitvoeren van een selectieprocedure op maat van uw bedrijf en openstaande positie. Wij houden rekening met de specifieke eigenschappen van uw organisatie(cultuur) en bepalen samen met u een aanpak die aansluit bij het imago en beeld van uw bedrijf.



You're only as good as the people you hire!

Het managen van uw human capital en talent start bij het bepalen van uw organisatienoden. Dit vormt de basis om de persoon met de meest geschikte competenties aan de openstaande functie toe te wijzen. Vervolgens investeert u ook in de verdere ontwikkeling van het talent binnen uw organisatie. Berenschot staat u graag bij in dit optimalisatieproces van instroom en doorstroom van talent.

Instroom van talent

Een Assessment Center is een evaluatieproces van individuele competenties door meerdere beoordelaars waarbij gedragsobservatie centraal staat.

Berenschot staat garant voor:

- een aanpak op maat van uw bedrijf met aandacht voor de specificiteit van de beoogde functie(s)
- een individuele begeleiding van de kandidaten met zorg voor het voor- en natraject (van intake tot feedback)
- een zeer uitgebreide waaier aan testmateriaal (cognitieve vaardigheidstesten, simulatie-oefeningen, persoonlijkheidsvragenlijsten, ...)
- een objectief oordeel en professioneel advies





Doorstroom van talent

Net als bij een Assessment Center brengt een Development Center de sterktes en ontwikkelpunten van de deelnemers in kaart. Hoewel de onderliggende methodologie dezelfde blijft, verandert het perspectief waarin de evaluatie plaatsvindt. Bijzondere aandacht gaat uit naar het ontwikkelen van competenties.

Berenschot staat garant voor:

- een groot aantal contactmomenten met de kandidaten
- een diepgaand inzicht in de talenten en ontwikkelpunten van uw medewerker(s)
- een zicht op de drijfveren van personen (motivatie)
- een begeleiding bij het bepalen van de ontwikkelprioriteiten van kandidaten
- een advies omtrent het opstellen van een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP)

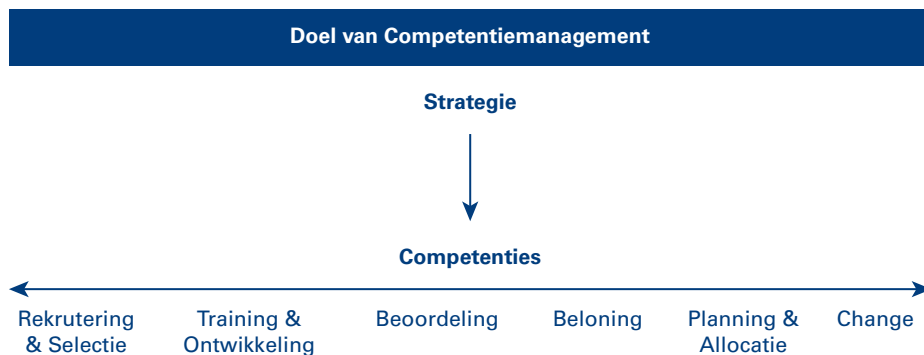
Assessment brings out the best



Stay on course

Competent tot in de puntjes

De kracht van competentie management ligt in de mogelijkheid een brug te slaan tussen de doelstellingen van de organisatie en de medewerkers die binnen die organisatie functioneren. Competentie management vertrekt dus vanuit de strategie van de organisatie en is een middel om de organisatie en de mensen in samenhang te ontwikkelen.



De aanpak van Berenschot bestaat uit inhoudelijke en procesmatige ondersteuning en facilitering.

Inhoudelijk brengen wij de nodige input en maken deze op maat van uw organisatie. Berenschot heeft een eigen competentiedatabank.

De **Berenschot competentiebank**© stroomlijnt en versnelt de invoering van competentie management.

Bij de procesmatige ondersteuning dragen wij zorg voor de ontwikkeling van uw managers zodat zij na afloop in staat zijn hun rol ten volle te vervullen.

Berenschot biedt ondersteuning bij:

- het benoemen van strategische kerncompetenties
- het opstellen van competentieprofielen
- het begeleiden van het proces
- het ondersteunen bij de implementatie en de communicatie rond competentie management
- het vertalen van competenties in rekruterings- en selectiemethodieken
- het vertalen van competenties in ontwikkelingsmogelijkheden, persoonlijke ontwikkelingsplannen en opleidingsplannen
- het vertalen van competenties in loopbaanbeleid, management development, beoordelingssystematiek, beloning,...
- het trainen van managers en medewerkers in het omgaan met competentie management
- het overdragen van kennis inzake competentie management





Functieclassificatie: de hoeksteen voor een geïntegreerd HR-Beleid!

Een goed functieclassificatiesysteem helpt u bij:

- het inrichten van uw organisatie
- het beheersen en vergelijken of harmoniseren van salariskosten
- het vaststellen van loopbaantrajecten
- het bepalen van competenties
- het uitwerken van een beoordelingsbeleid
- ...

Het **Universeel Systeem Berenschot (USB)©** is een analytische methode die integraal toepasbaar is op alle arbeiders-, bedienden-, kader- en directiefuncties in zowel privébedrijven als bij de (semi-)overheid en andere non-profitorganisaties, KMO's en grote ondernemingen in diverse sectoren.

Het USB-systeem:

- maakt functievergelijkingen mogelijk
- is betrouwbaar door het jarenlange gebruik en draagt de goedkeuring van de sociale partners (protocol)
- bevat een uitgebreid bestand aan referentiemateriaal
- is genderneutraal

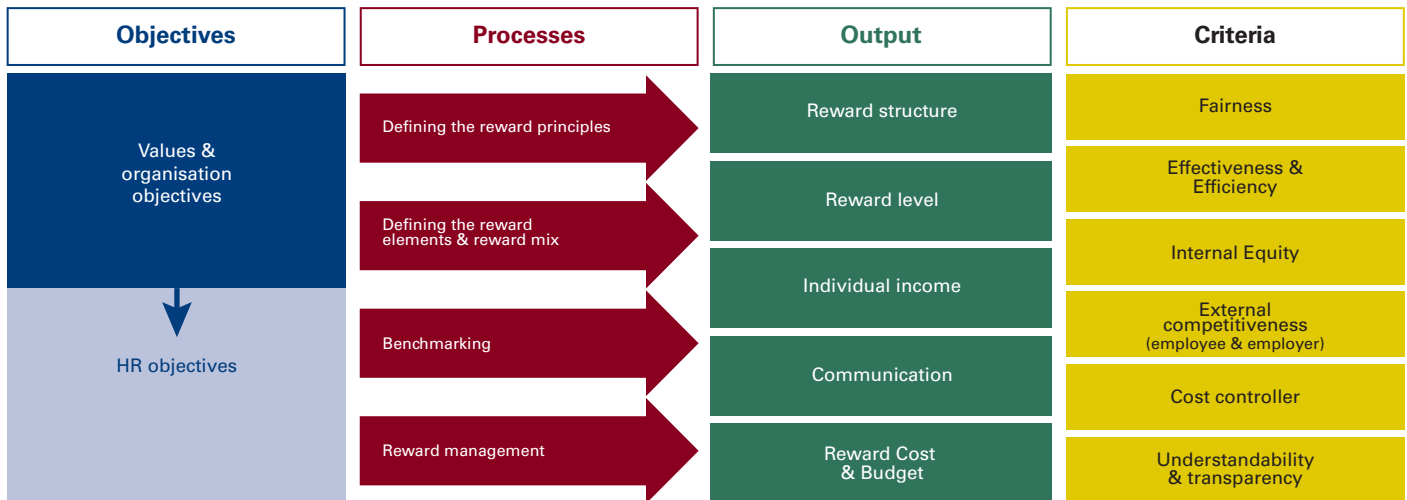
De invoering van een functieclassificatie vraagt een procesmatige aanpak.

De ervaring leert ons dat de gekozen aanpak het succes van de implementatie sterk kan beïnvloeden!

Berenschot stelt zich hierin op als neutrale partner, procesbegeleider, projectleider, expert en/of operationeel uitvoerder. De invulling van deze rollen en de onderstaande stappen kan op maat van uw organisatie worden uitgewerkt.



Een strategisch beloningsbeleid dient te voldoen aan een aantal criteria: draagt het beloningsbeleid bij aan de realisatie van de beoogde doelstellingen? Is het competitief met de markt? Worden de loonverschillen intern als billijk en rechtvaardig aanzien? Zijn de kosten verbonden aan het beleid onder controle op korte én lange termijn? Is het beloningsbeleid duidelijk en begrijpbaar voor de medewerkers?



Berenschot Total Reward Model

Berenschot gaat uit van een Total Reward Model: een strategisch beloningsbeleid dat steeds vertrekt vanuit de organisatiewaarden, visie en organisatiedoelstellingen, die vertaald worden naar specifieke HR-doelstellingen.

Een beloningsbeleid met als basis het Berenschot Total Reward Model creëert een beloningsstructuur, het leidt tot een bepaald niveau van verloning, het geeft voor iedere medewerker een individueel inkomen (met financiële en niet-financiële elementen), biedt alle benodigde informatie om correct te kunnen budgetteren en het stelt de organisatie in staat om op een klare en begrijpbare wijze te communiceren.

Onze **Berenschot Salary Quest (BSQ)** is een unieke simulatietool die u toelaat een evenwichtig en betaalbaar beloningsbeleid te implementeren in uw bedrijf.

Berenschot biedt u ondersteuning in:

- Compensation & Benefits Design, Audit & Analysis, Communication
- Benchmarking & Market Salary Surveys: Fieldbenchmarking, Deskbenchmarking, Global Salary Surveys
- Fiscale optimalisatie
- Ondersteuning bij sociale onderhandelingen
- Reward Satisfaction Surveys
- Juridisch advies
- Interim Compensation & Benefits Management
- Begeleiding en coaching van het Yearly Salary Review process
- Advies en deelname aan Remuneratie Comités

Everybody talks about change



De werking van uw organisatie is steeds in ontwikkeling, omdat u die wil verbeteren of omdat externe omstandigheden dat vereisen. Processen worden herzien of verfijnd met het oog op het systematisch verbeteren van doorlooptijden, kwaliteitsnormen, de productiviteit,... In dit kader neemt de functionering van leidinggevenden én de operationele medewerkers een centrale plaats:

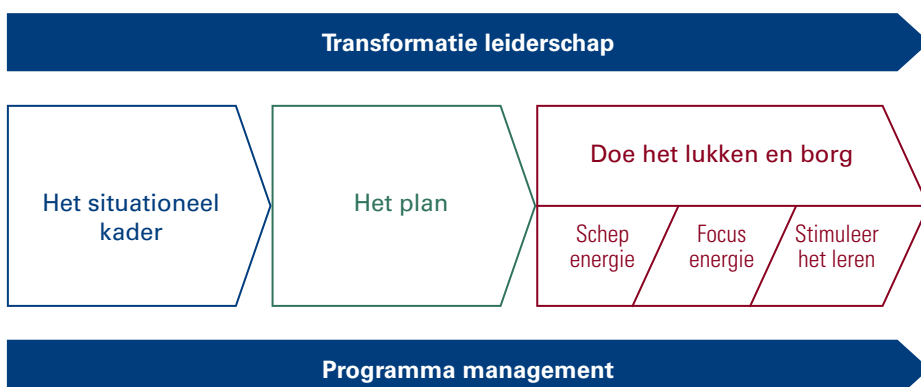
1. Worden de geschikte competenties ingezet om de procestaken uit te voeren conform normen en standaarden?
2. Besteedt het leidinggevend kader voldoende tijd om medewerkers te motiveren én te inspireren in de uitvoering van hun taken?
Worden zij voldoende opgevolgd én zo ja, met welke tools?
3. Is de invulling van de structuur afgestemd op de realisatie van de strategische en operationele doelstellingen?

De gecombineerde aanpak van enerzijds de organisatorische en technische ingrepen (harde kant) en anderzijds een goed management en een begeleide mobiliteit (zachte kant) draagt ertoe bij dat u meer rendement haalt uit uw verandering.

De impuls die uw organisatie nodig heeft!

Een transparant en pragmatisch stappenplan is het kenmerk van onze aanpak voor een verandering met blijvende meerwaarde: diagnose, ontwerp, voorbereiding van de invoering, invoering en borging. Dit stappenplan vullen wij op maat in.

Berenschot biedt u een totaalpakket aan: een diagnose van de “as is”, een definitie van de “to be”, de implementatie van de nieuwe organisatie met daarnaast een steun aan uw managers.



Let our Campus inspire you



De uitwisseling van kennis staat centraal in onze Campus. Vanuit onze expertise bieden wij op regelmatige basis praktijkgerichte en interactieve opleidingen. Wij bieden tevens op maat gemaakte opleidingen die inspelen op een specifieke vraagstelling van uw organisatie. Daarnaast organiseert onze campus geregeld studies en enquêtes teneinde u actueel advies vanuit de praktijk aan te bieden. Een overzicht van de geprogrammeerde activiteiten kan u vinden op onze website!

Excelleren = optimaliseren én innoveren

Staat uw bedrijf aan het begin van een boeiend en veelbelovend innovatieparcours én wenst u de uitgebreide subsidiemogelijkheden te verkennen?

Berenschot biedt uitkomst!

Met innovatieadvies richten wij ons op:

- Product, dienst en procesinnovatie (de “wat” vraag)
- Strategiebepaling (de “waartoe” vraag)
- Innovatief organiseren (de “hoe” vraag)

Met een gedetailleerde haalbaarheidsstudie en innovatie roadmap op maat van uw onderneming en haar (toekomstige) activiteiten als resultaat.

Met subsidieadvies richten wij ons op:

- Identificatie van kansrijke subsidiemogelijkheden op vlak van:
 - Innovatieprojecten, Onderzoek & Ontwikkeling
 - HR (personeelsbeleid) en opleidingsprojecten
 - Investeringsprojecten
 - Ecologische projecten (investering, ontwikkeling, go-to-market, ...)
 - Internationale samenwerkingsverbanden
- Opstellen en indienen van de aanvraag
- Ondersteuning bij de projectadministratie, opstellen en indienen van de rapporteringen.



Berenschot Belgium
Marcel Thiryiaan 81
1200 Brussel
T +32 (0)2 - 777 06 45
F +32 (0)2 - 777 06 46
www.berenschot.be
belgium@berenschot.be