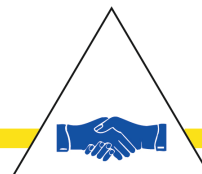


EEN HR-BELEID IN DE ZORGSECTOR IS KOORDDANSEN TUSSEN SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP & OVERHEIDSAFHANKELIJKHEID

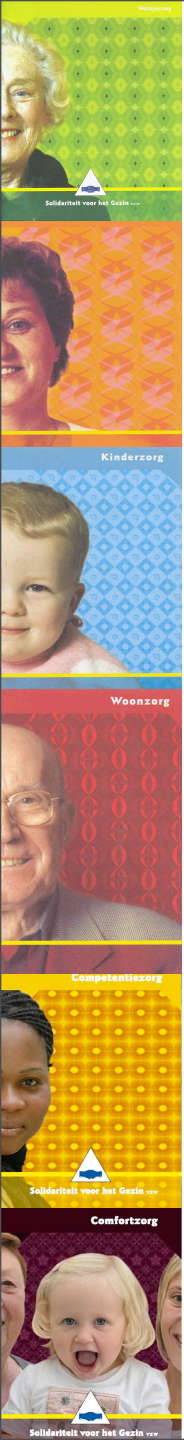
24 NOVEMBER 2009

naar aanleiding van seminarie HR-TRIBUNE

HR-CHALLENGES IN NON-PROFIT (SOCIO)



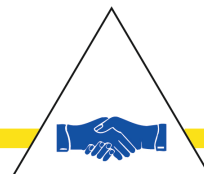
Solidariteit voor het Gezin



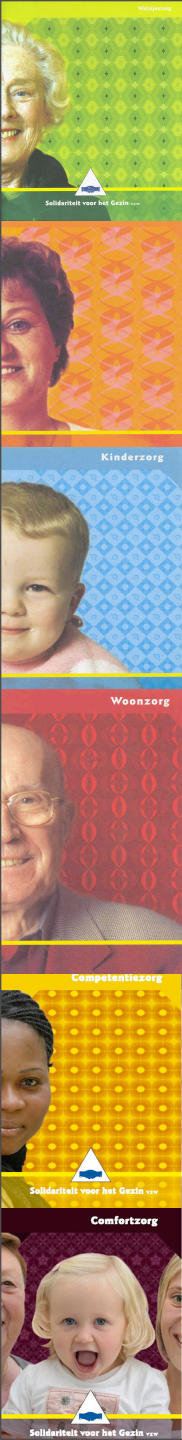
Een geïntegreerde aanpak

Een humanistische visie

Een mentaliteit van zelfstandig ondernemen



Solidariteit voor het Gezin



Aantal medewerkers

Jaar Aantal

1977 72

1979 156

URENCONTINGENT

1980 252

1981 253

1983 501

1986 873

1989 1.149

1993 1.333

• 1.932

• 2.678

• 3.850

• 4.456

• 4.768

• 4.930

• 5.123 (okt.)

← INVOERING

← TWW & BTK

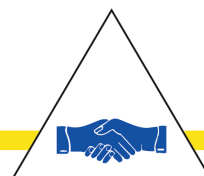
← IBF

← DAC

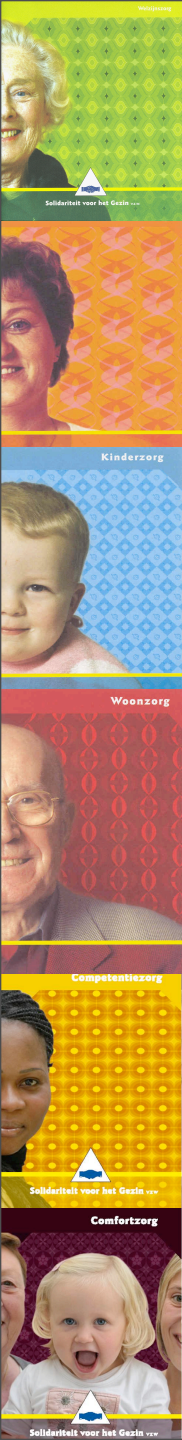
← GESCO

← WEP+

← DIENSTENCHEQUES



Solidariteit voor het Gezin



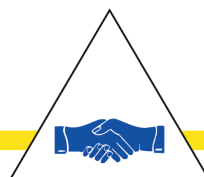
HR-BELEID IN DE SOCIO-PROFIT

Geen evidentie op lange termijn

1. Wispelturigheid van de overheid
2. Geen continuïteit in visie door de overheid

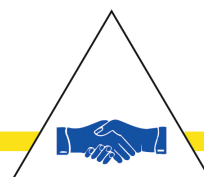
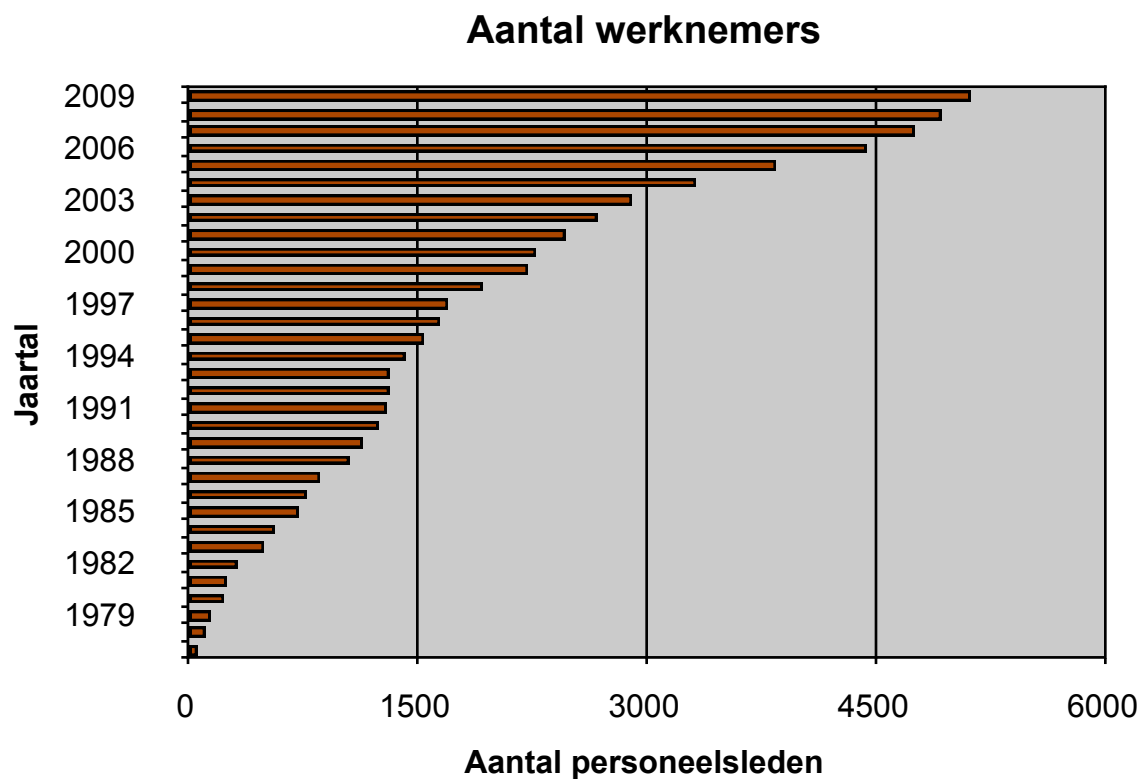
BOODSCHAP

- Tewerkstellingsbeleid koppelen aan HR-visie per sociale onderneming / sector
- Kerntaak VDAB koppelen aan kerntaak van de HR-afdelingen van sociale ondernemingen.

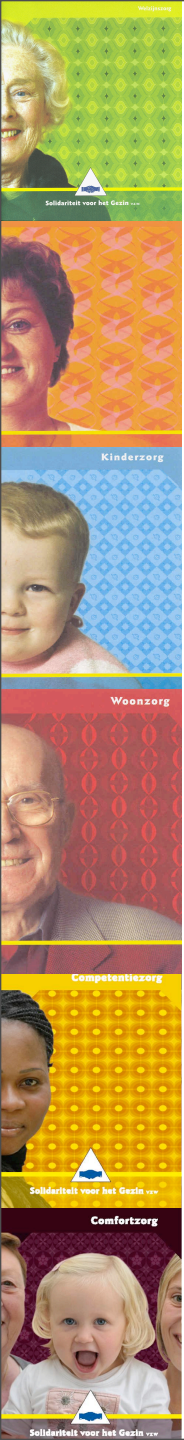


Solidariteit voor het Gezin

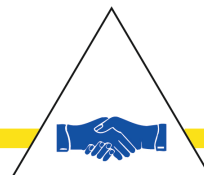
Evolutie aantal werknemers van de groep Solidariteit voor het Gezin



Solidariteit voor het Gezin

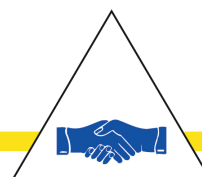
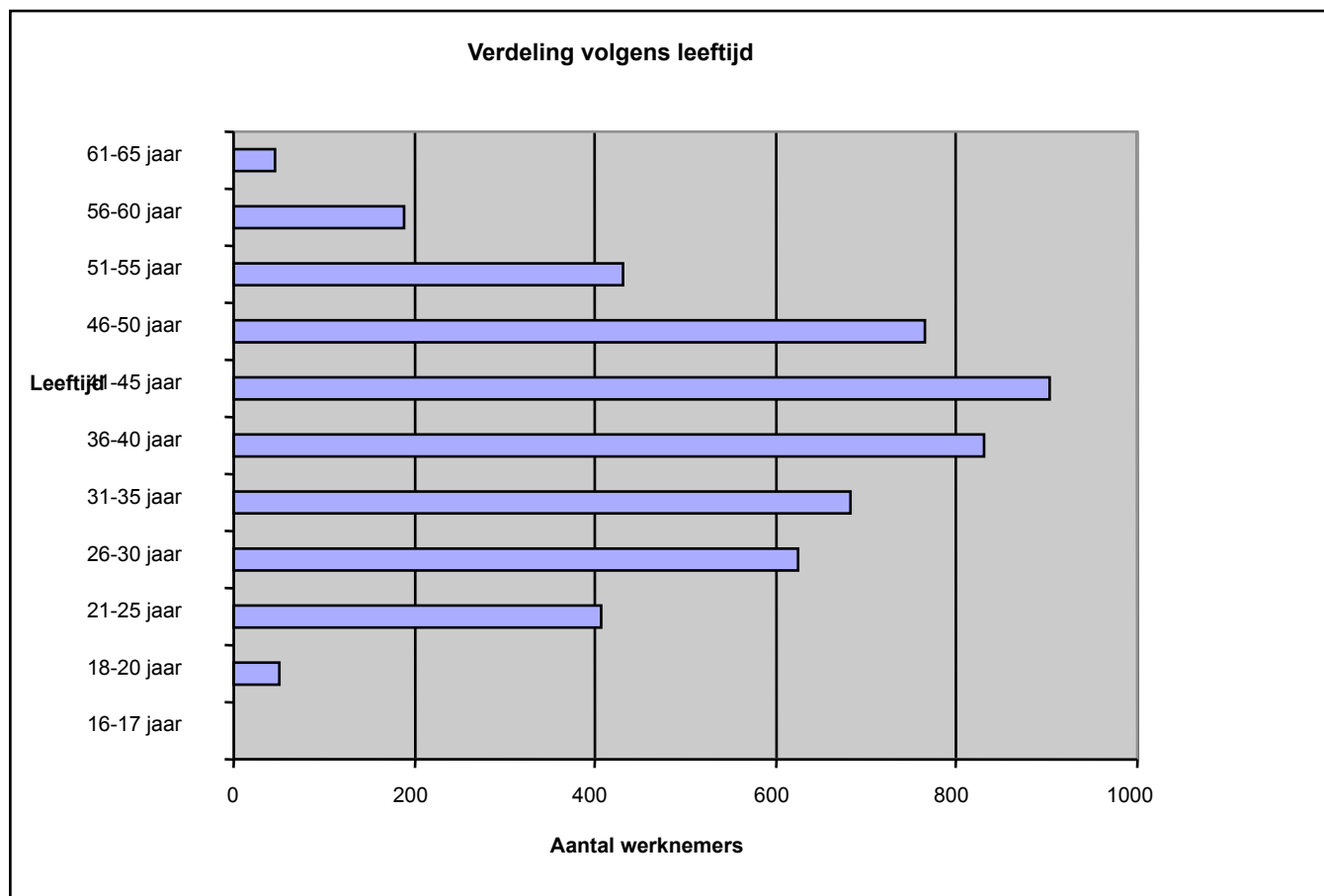


1. de sterke vervrouwelijking van de welzijns- & gezondheidssector
2. de sterke veroudering binnen de welzijns- & gezondheidssector
3. de dalende aantrekkelijkheid van de welzijns- & gezondheidssector
4. de tendens tot het hanteren van de verkeerde competenties op diverse niveaus in de welzijns- & gezondheidssector

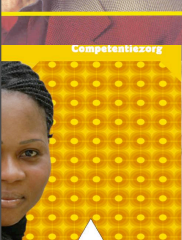
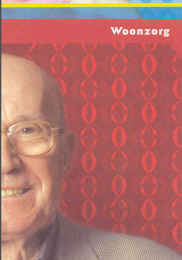
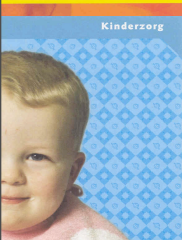


Solidariteit voor het Gezin

Leeftijdsverdeling werknemers in Solidariteit voor het Gezin

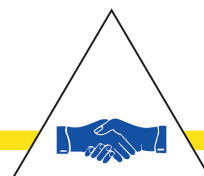


Solidariteit voor het Gezin



Paritair Comité	Loontrekkenden op 30/06/2004 – Vlaams Gewest			Evolutie 2003-2004	
	Aantal 18-64 j.	Aantal 50-64 j.	Aandeel 50-64 j.	18-64 jaar (%)	50-64 jaar (%)
PC 305	121.700	18.500	15,2 %	+ 4,4 %	+ 12,6 %
PC 318	19.200	2.600	13,4 %	+ 8,3 %	+ 17,2 %
PC 319	29.900	3.900	13,0 %	+ 4,0 %	+ 15,0 %
PC 327	20.400	3.500	17,4 %	+ 3,3 %	+ 11,8 %
Privésector (alle PC's)	1.562.100	243.900	15,6 %	+ 1,1 %	+ 4,5 %

Sociale Profit Jaarboek 2006



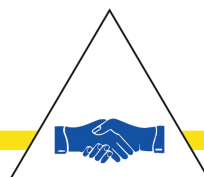
Solidariteit voor het Gezin

Werkgelegenheidsprognose (aantal werknemers) volgens sector in de periode 2006-2012*

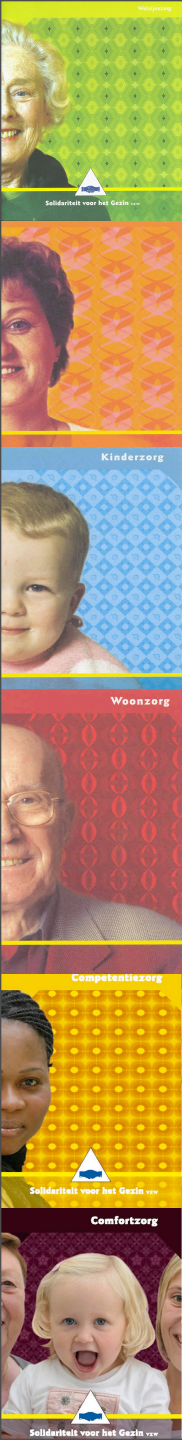
Sector	Brussels Gewest	Vlaams Gewest	Waals Gewest	Totaal België
Landbouw	-100	-8.000	-3.700	-11.800
Energie	300	-1.900	-400	-2.000
Industrie	-4.700	-28.600	-14.200	-47.500
Bouw	-100	17.800	4.000	21.700
Marktdiensten, meer bepaald:	14.300	212.200	77.700	304.200
• vervoer en communicatie	2.400	16.600	5.000	24.000
• handel en horeca	-3.500	32.100	9.500	38.100
• krediet en verzekeringen	-2.900	-1.100	-1.300	-5.300
• gezondheid en maatschappelijke diensten*	7.000	53.100	23.500	83.600
• overige marktdiensten, waarvan socioculturele sector*	11.200 2.200	111.500 8.600	41.000 5.400	163.700 16.200
Niet-verhandelbare diensten, waarvan onderwijs	1.200 300	2.900 1.300	1.800 700	5.900 2.300
Subtotaal voor socialprofitsectoren (zie *)	9.200	61.700	28.900	99.800
Totale 'jobcreatie' in groeisectoren	22.100	234.000	84.800	340.900
Totale 'jobdestructie' in krimpsectoren	-11.300	-39.600	-19.600	-70.500
Netto groei in de hele economie	10.800	194.400	65.200	270.400

* kleine afwijkingen tussen (sub)totalen mogelijk door afrondingen

Social Profit Jaarboek 2008-2009



Solidariteit voor het Gezin



WAT MET DE PROGNOSES?

WAT MET DE MAATSCHAPPELIJKE REALITEIT?

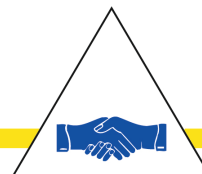
WAT MET DE AANTREKKELIJKHEID?

**IMPULSEN VANUIT DE
ZORGSECTOR**

- * VAKBONDEN & FLEXIBILITEIT
- * WERKGEVERS & BETAALBAARHEID
- * OVERHEID & REGELGEVING

**IMPULSEN VANUIT HET
SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP**

- * TECHNOLOGISCHE INNOVATIE
- * VERTECHNISERING
- * TAAKZIPPING

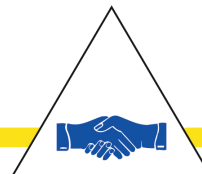
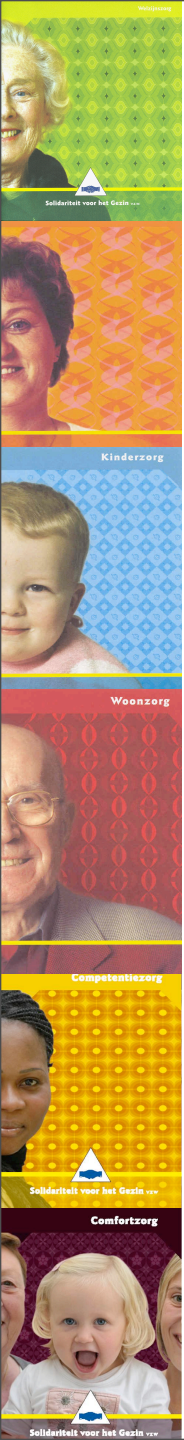


Solidariteit voor het Gezin

DIPLOMABELEID VERSUS COMPETENTIEBELEID

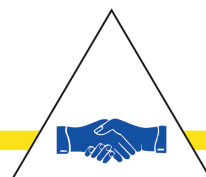
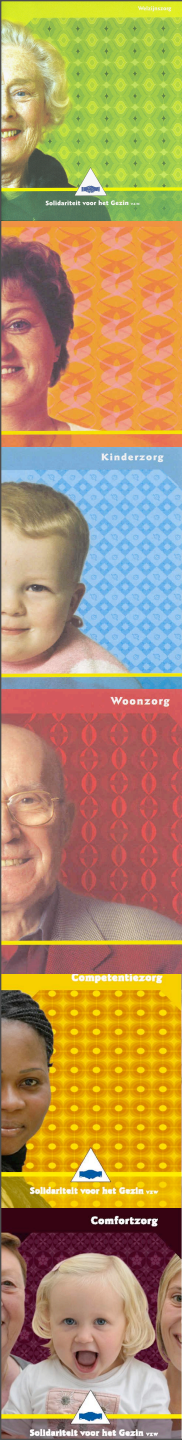


HERVERKAVELING VAN ZORG- EN WELZIJNSTAKEN

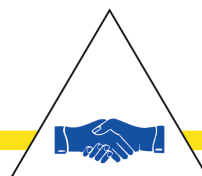
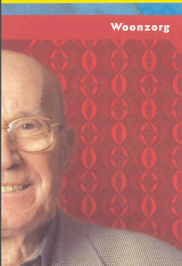
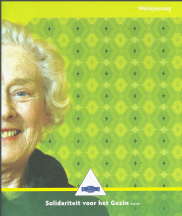


Solidariteit voor het Gezin

HELP ONS DE MEER DAN 800 VACATURES IN ONS BEDRIJF IN TE VULLEN



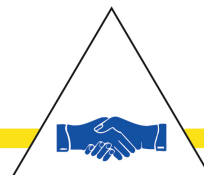
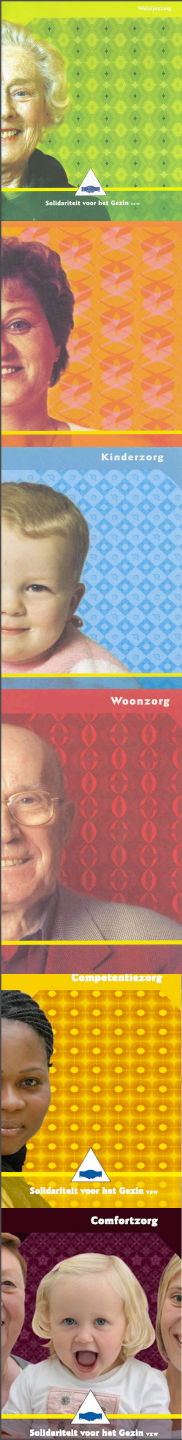
Solidariteit voor het Gezin



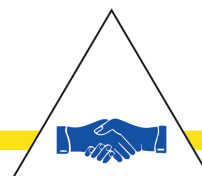
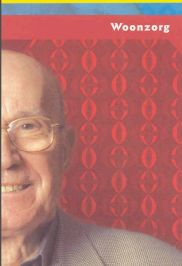
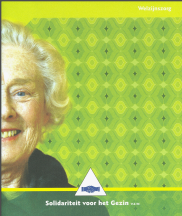
Solidariteit voor het Gezin

6 UITDAGINGEN VOOR DE ZORGSECTOR

1. LOSKOPPELEN VAN EEN HR-BELEID & AANWERVINGSBELEID VAN DE VIGERENDE ERKENNINGSNORMEN IN DE ZORGSECTOR
2. INVOEREN VAN EEN GEDIFFERENTIEERDE LASTENVERLAGING IN VROUWVRIENDELIJKE SECTOREN
3. HERDENKEN VAN DE ADV-CULTUUR IN FUNCTIE VAN DE MEERWAARDE VAN OUDERE WERKNEMERS
4. VERHOGEN VAN DE MAATSCHAPPELIJKE & FINANCIËLE WAARDE VAN VERSCHILLENDE ZORGBEROEPEN
5. HET LOSLATEN VAN HET DIPLOMA FETISJISME TEN VOORDELE VAN EEN COMPETENTIEBELEID
6. VERGROTEN & STIMULEREN VAN HET SOCIAAL ONDERNEMERSCHAP MET DE BEDOELING FLEXIBELER TE KUNNEN INSPELEN OP DE STERK WIJZIGENDE ZORGMARKT EN DITO ARBEIDSMARKT



Solidariteit voor het Gezin



Solidariteit voor het Gezin