

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT



Sense of purpose is not enough !

How proper HR Management
can leverage your strenghts

WITH THE SUPPORT OF:



HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Interactive Panel

nov 24, 2009

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Participants - Deelnemers

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Participants - Deelnemers

Corinne Benharrosh - Selor

Christine De Meyer - Handicap Int'l

Véronique Guilmot - Entité Jolimontoise

Jean-Pierre Grootaers - Philharmonisch Orkest Vlaanderen

Bert Overlaet - KU Leuven

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

Participants - Deelnemers

Corinne Benharrosh - Selor

Christine De Meyer - Handicap Int'l

Véronique Guilmot - Entité Jolimontoise

Jean-Pierre Grootaers - Philharmonisch Orkest Vlaanderen

Bert Overlaet - KU Leuven

et vous...

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

1

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

1

Bevestiging - Confirmation...

Sense of purpose is not enough ! What else ?

Comment développer votre attractivité en tant
qu'employeur ?

Hoe hebben jullie uw aantrekkelijkheid als
werkgever ontwikkeld ?

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

2

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

2

Rémunération - Beloning

Een aantrekkelijk loonpackage samenstellen ondanks het gebrek aan middelen...

Composer un package attractif malgré le manque de moyens...

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

3

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

3

**Organisatieontwikkeling
Développement de l'organisation**

**Le maillon faible ?
De zwakste schakel ?**

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

4

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

4

Performance Metrics

Meten is weten !
Quels outils de mesure ?

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

5

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT

5

Best Practices Sharing

De zelfde methoden als in privé sector ?
Nécessité d'adapter les concepts et outils ?