

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT



Demografische schok:
het moment is aangebroken om
het 'loopbaan-aanbod' te herbekijken!

WITH THE SUPPORT OF:



Berenschot



Season 4



The Journey So Far

01/02/2013

HR Challenges in Non-Profit

Vierde studiedag over
het HR-beleid in de non-profitsector

Is de non-profit klaar voor de demografische schok?

Ook de non-profit krijgt te maken met de vele babyboomers die met pensioen gaan.

Bovenop de vraag hoe we ons voorbereiden op de vervanging – en het doorgeven van kennis – komt ook de noodzaak van ‘langer werken’...

...en dus ook de noodzaak om 55-plussers nieuwe rollen te geven en ervoor te zorgen dat de samenwerking tussen de verschillende generaties goed verloopt.

18/04/2013

HR Challenges in Non-Profit

Jaargang 4, aflevering 1

Hoe uw 'loopbaan-aanbod' herbekijken?

De meeste organisaties kennen hun demografische piramide, maar volstaat dat om te anticiperen op de noden die samengaan met de demografische schok?

Welke methodologie kunnen we toepassen?

En, bovenal, hoe kunnen we de verzamelde data interpreteren in functie van een echt vooruitziend beheer van het personeelsbestand en een innovatieve en creatieve herschikking van de loopbanen om mensen langer actief, productief en gemotiveerd te houden?

Programma – namiddagssessie

- 13u40 Methodologieën en praktische tips
Katrien Baert (Berenschot)
- 14u20 Bedrijfservaring: UZ Gent
Filip Demeyere, Opleidingsconsulent startende leidinggevenden
- 14u40 Pauze
- 14u50 Bedrijfservaringen over motivatie en plezier op het werk
professor **Hilda Martens** (Universiteit Hasselt).
- 15u10 Uitwisselen van ervaringen onder de deelnemers
- 16u00 Einde van de workshop

HR CHALLENGES IN NON-PROFIT



Demografische schok:
het moment is aangebroken om
het 'loopbaan-aanbod' te herbekijken!

WITH THE SUPPORT OF:



Berenschot

