



- [Nieuws](#)
 - [Recht](#)
 - [Talent in beweging](#)
- [Infoflash](#)
- [Vacatures](#)
- [Opleidingen](#)
- [Archief](#)
 - [Twizz radio](#)
- [Abonneren](#)
- [Agenda](#)
- [Wie maakt Peoplesphere?](#)
- [RSS](#)



Vier op 20 maart de tweede Wolrd Happiness Day!

Voor het tweede jaar op rij, naar aanleiding van de door de VN uitgeroepen World Happiness Day, gaat ook in ons land een BE Happy Day door. Op 20 maart toont het Belgische bedrijfsleven dat ze voorop loopt als het gaat om het geluk van de medewerker, en de rol van de ondernemingen daarin.

Vorig jaar, bij de eerste internationale dag van het Geluk uitgevaardigd door de Verenigde Naties, beslisten Laurence Vanhee (toen Chief Happiness Officer bij de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid, en sindsdien oprichtster van Happyformance) en Jean-Paul Erhard (Managing Partner Peoplesphere) om een gemeenschap van *Happy Organisations* op te richten waar ondernemingen en bedrijfsleiders die geëngageerd zijn om werk te maken van geluk op het werk ten voordele van hun medewerkers elkaar vinden. Vandaag telt de groep al meer dan honderd ondernemingen met in totaal bijna 400.000 medewerkers die actief zijn in Happy Organisations in België en het Groothertogdom Luxemburg.

De tweede BE Happiness Day is het ideale moment om te ontdekken welke positieve initiatieven op 20 maart in de praktijk worden gebracht in de verschillende ondernemingen die vandaag hun engagement op vlak van persoonlijke bloei, welzijn en geluk van de medewerkers delen.

Bij de deelnemende ondernemingen vinden we verschillende belangrijke economische actoren. Een ervan is de verzekeringsmaatschappij Ethias. Daar heeft men een heel duidelijke visie rond geluk op het werk: "*Onze overtuiging is dat vandaag meer dan ooit de tevredenheid van de verzekerden steunt op de tevredenheid van onze medewerkers. Hoe kan je een klant gelukkig maken als je het zelf niet bent?*"

De gemeenschap van *Happy Organisations* biedt concrete antwoorden op grote uitdagingen waar ondernemingen voor staan op vlak van het beheer van /anticiperen op de psychosociale druk die weegt op medewerkers, op welk niveau ook.

Tags: [geluk](#), [happiness](#), [BE Happy Day](#)