

FOD Sociale Zekerheid

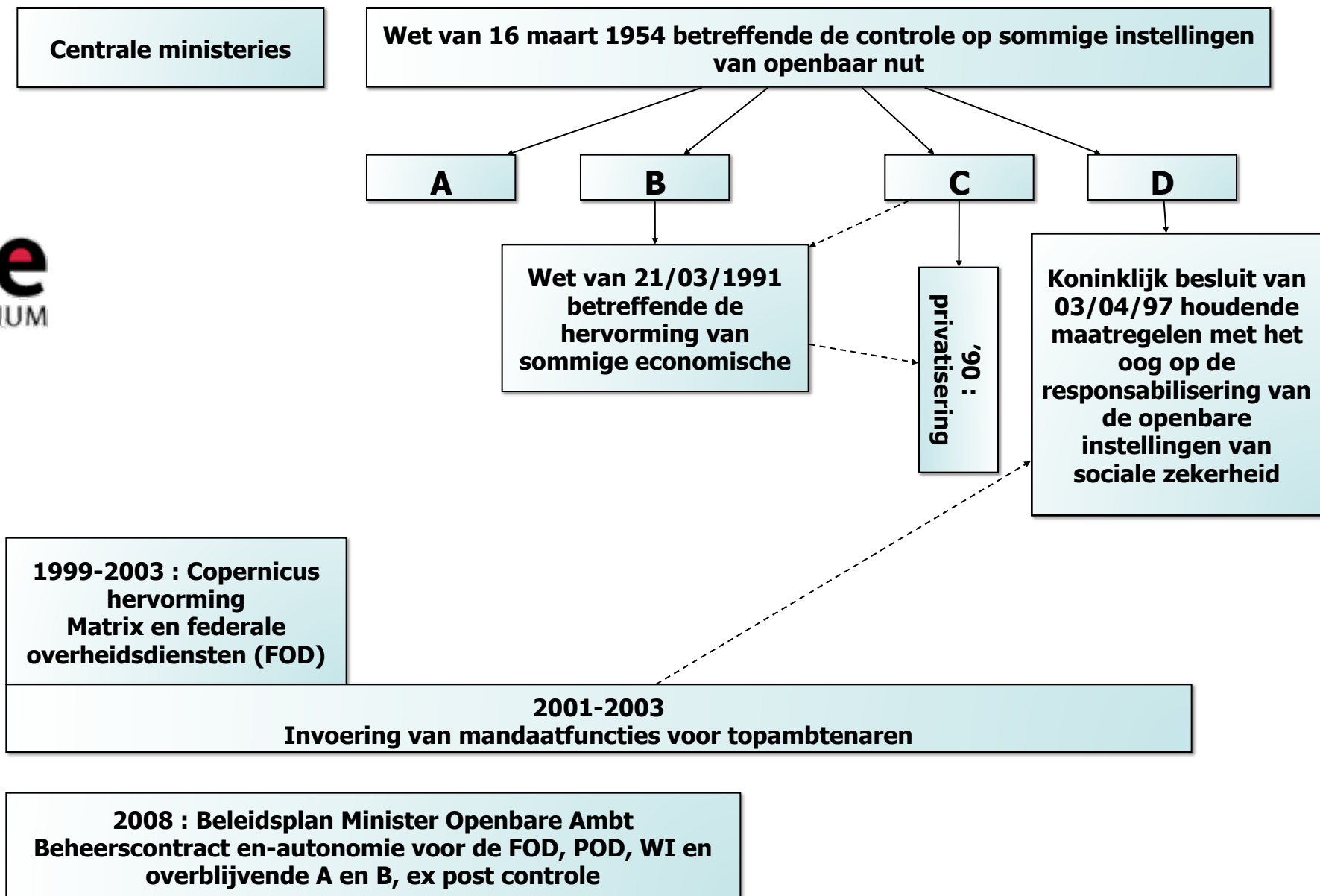
DG Beleidsondersteuning

*Bestuursovereenkomsten :
constitutieve elementen en
P&O opdrachten
Maart 2011*

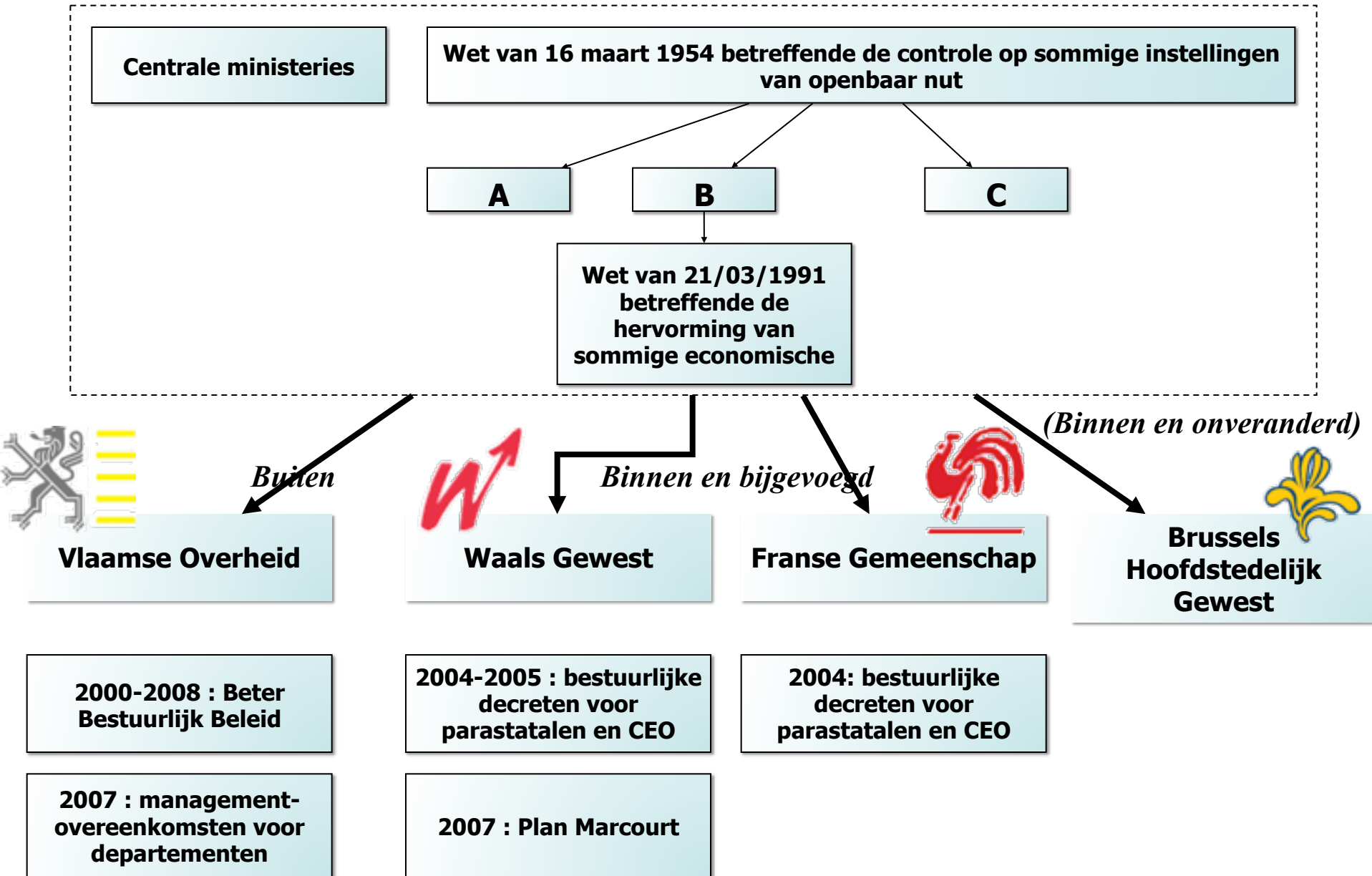
Een Bestuursovereenkomst ?

Waar komt dat
vandaan ?

Responsabilisering op federaal niveau



Responsabilisering op deelstaatsniveau



Gevolgen ?

Vlaamse Overheid

56 agentschappen
13 departementen



Brussels Hoofdstedelijk Gewest

5 instellingen of overheidsbedrijven



Franse Gemeenschap

6 instellingen of overheidsbedrijven



Waals Gewest

27 instellingen of overheidsbedrijven



Federale Overheid

10 overheidsbedrijven
16 openbare instellingen van sociale zekerheid

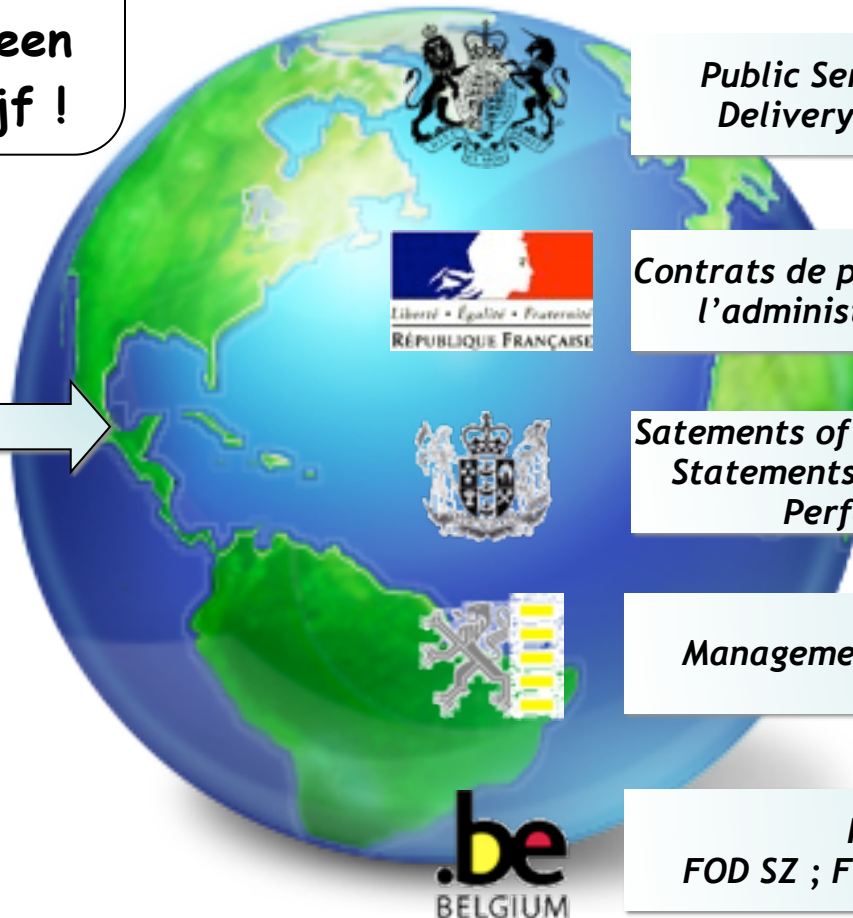


Toekomst ? 14 FOD's, 6 POD's, 16 wetenschappelijke instellingen, 14 ION's ?

© 2001, Brussel - 2001
Niet te gebruiken als logo of afbeelding
© 2001, Brussel - 2001
Niet te gebruiken als logo of afbeelding

Een BO voor centrale departementen ?

Een BO afsluiten ?
Alleen maar met een
agentschap of een
overheidsbedrijf !



*Public Service Agreements /
Delivery Agreements (UK)*

*Contrats de performance au sein de
l'administration fiscale (Fr)*

*Statements of Intent, Output Plans,
Statements of Forecast Service
Performance (NZ)*

Managementovereenkomsten

*FOD P&O
FOD SZ ; FOD WASO ; FOD VG*

Een Bestuursovereenkomst ?

Wat houdt
het in ?



*De bestuurs-
overeenkomst is een
administratieve
document en geen
beleidsdocument...*

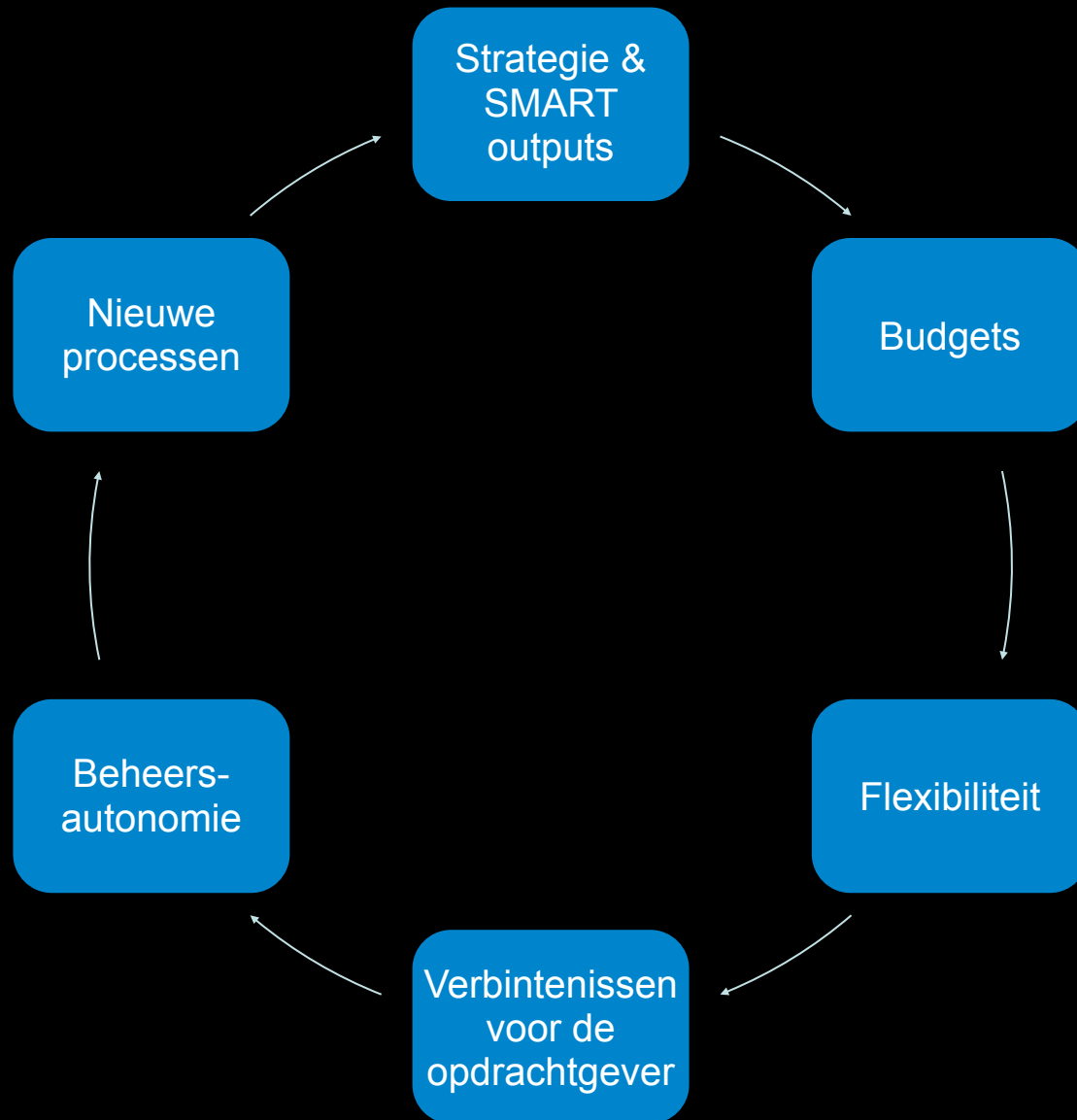
*De bestuurs-
overeenkomst is een
administratieve
document en geen
beleidsdocument...*



*Performantie :
uitvoering van
basisopdrachten*



*Efficientie : Value
for Money*



1. SMART outputs



S

M

A

R

T

Specific

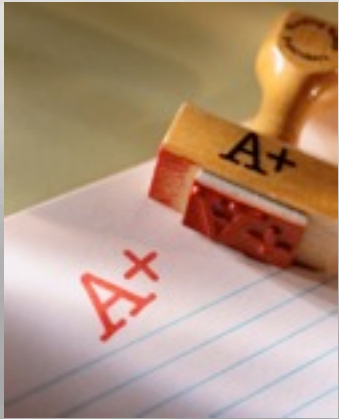
Measurable

Achievable

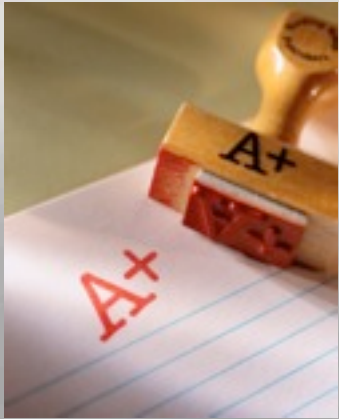
Relevant

Time based

2. Outputs voor drie jaren vereisen...



2. ...budgets voor drie jaren



3. Veranderingen



**Nieuwe
opdrachten**

3. Veranderingen



**Besparing
en**

3. Veranderingen

... worden **niet**
in vraag gesteld



wij **moeten** praten

over
de
gevolgen



**Nood aan een flexibele
aanpassingsprocedure**

4. Verbintenissen...

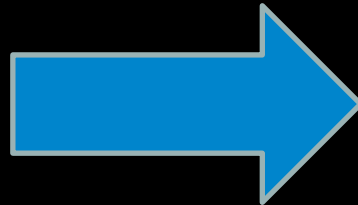
Ook voor de
politieke
opdrachtgever !



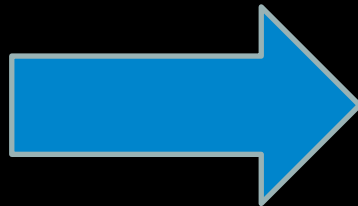
Ook voor de politieke opdrachtgever!



Informatie & overleg



Respect budgetten /
aanpassingen



Opvolging &
evaluatie

5. Autonomie

Operationele autonomie



Budget enveloppes



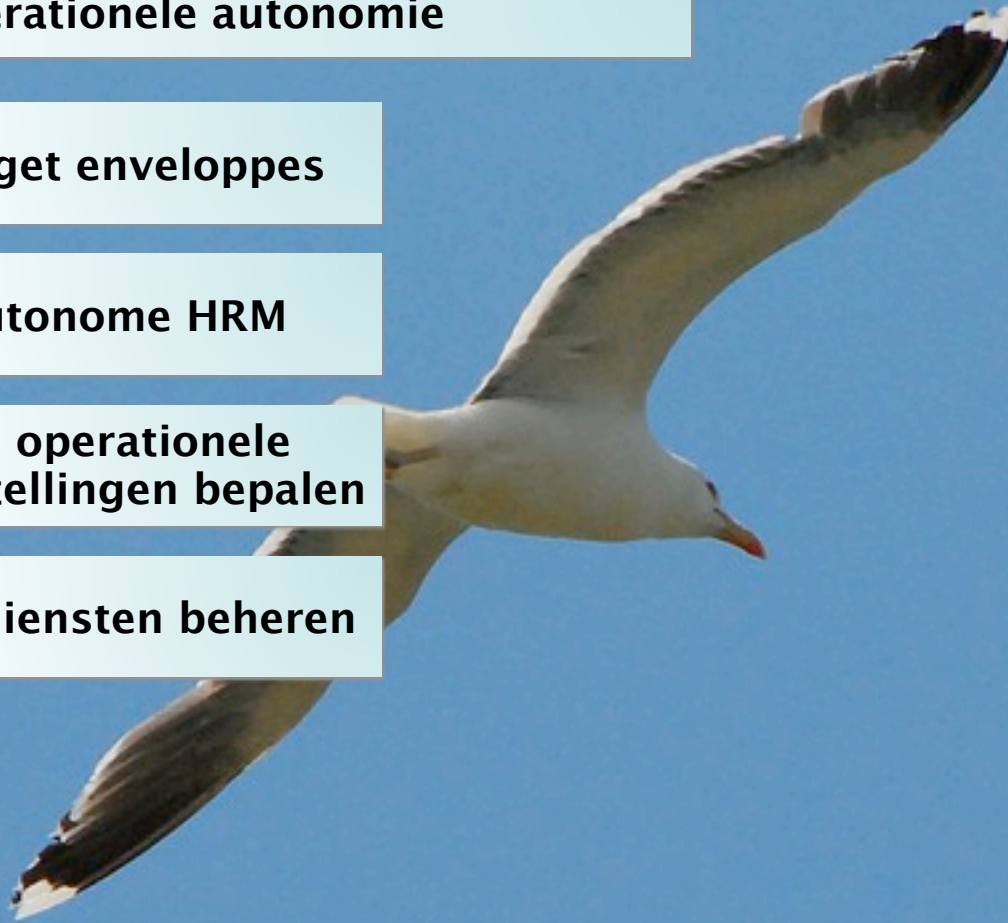
Autonome HRM



**De operationele
doelstellingen bepalen**



Zijn diensten beheren



5. Autonomie

Operationele autonomie

Budget enveloppes

Autonome HRM

De operationele
doelstellingen bepalen

Zijn diensten beheren



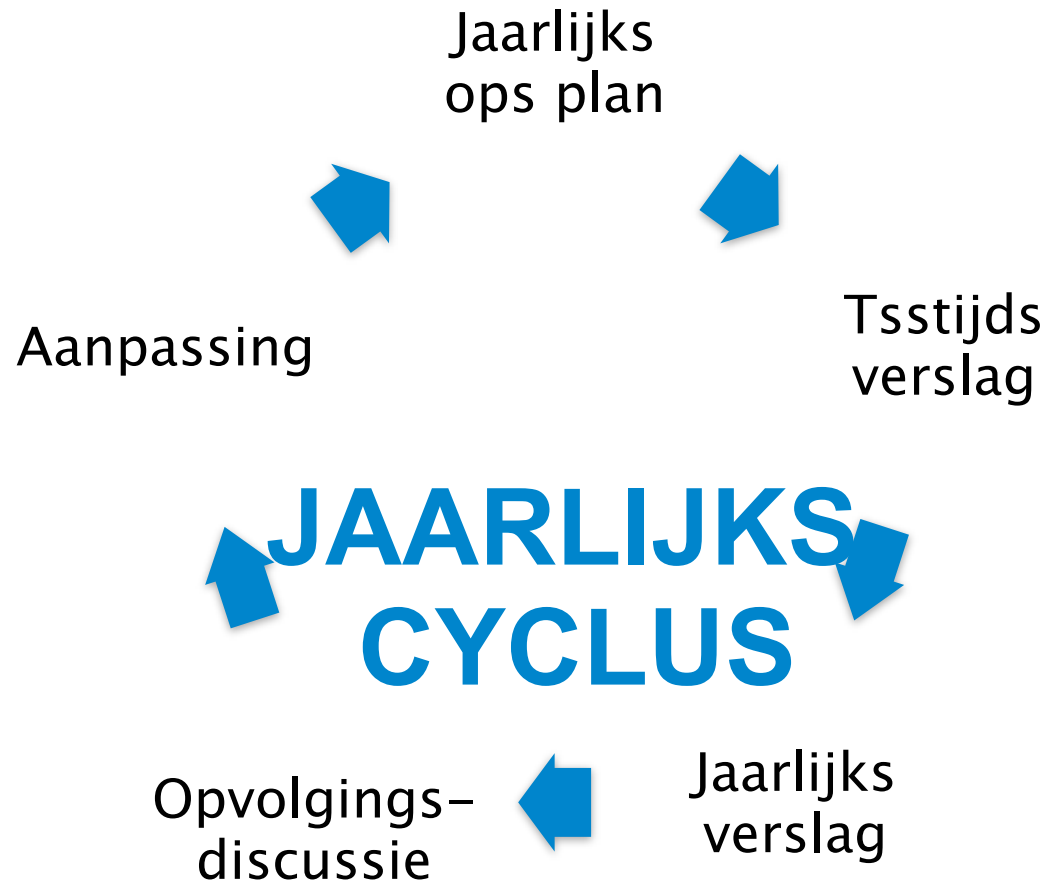
Wettelijkheistoezicht

Interne controle en audit

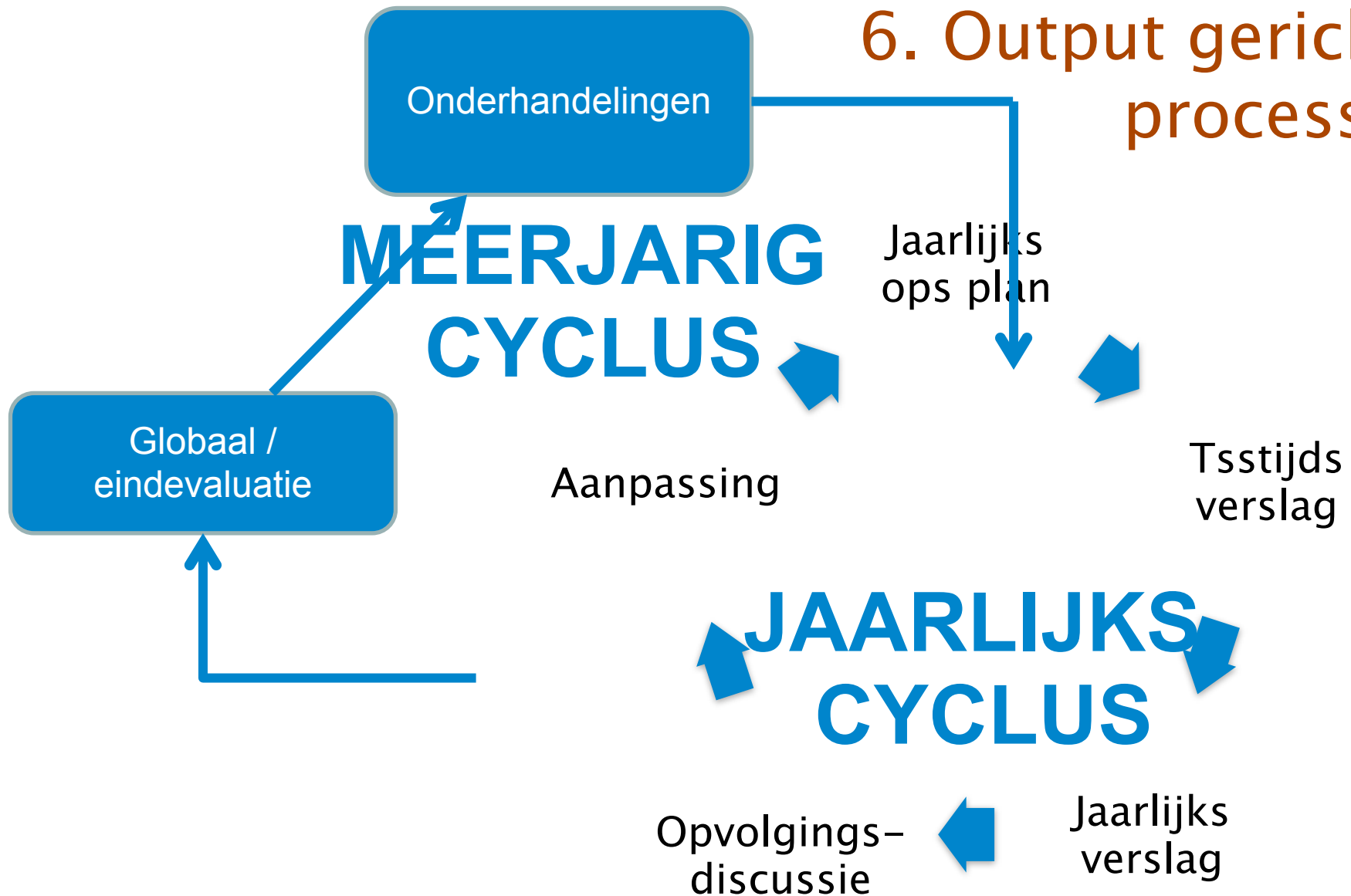
Externe audit

Rapporteringsverplichtingen

6. Output gerichte processen



6. Output gerichte processen



Sancties



Onderhandelingen

6. Output gerichte processen

**MEERJARIG
CYCLUS**

Jaarlijks
ops plan

Tsstijds
verslag

Aanpassing

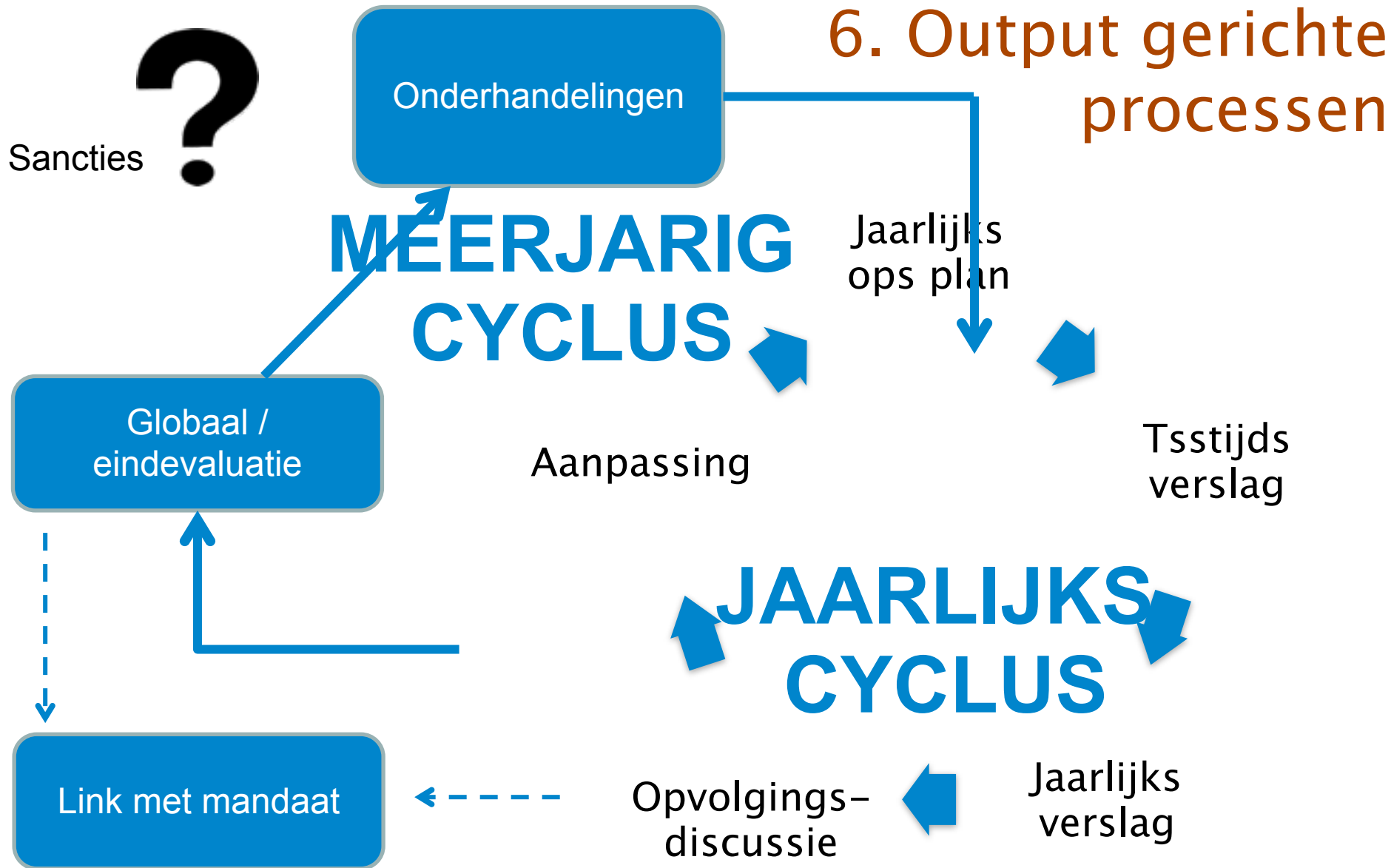
Globaal /
eindevaluatie

**JAARLIJKS
CYCLUS**

Jaarlijks
verslag

Opvolgings-
discussie

Link met mandaat



Een Bestuursovereenkomst ?

iets te maken met
P&O ?



3 vragen voor de P&O diensten in
het kader van een

P&O
en
BO

Hoe
zetten wij
P&O
doelstellingen
in ?

Hoe
integreren
wij de
FTE-
kosten en
de kosten
van de
stafdienst

Hoe
berekenen
wij de
noden
in FTE
voor de
opdrachten



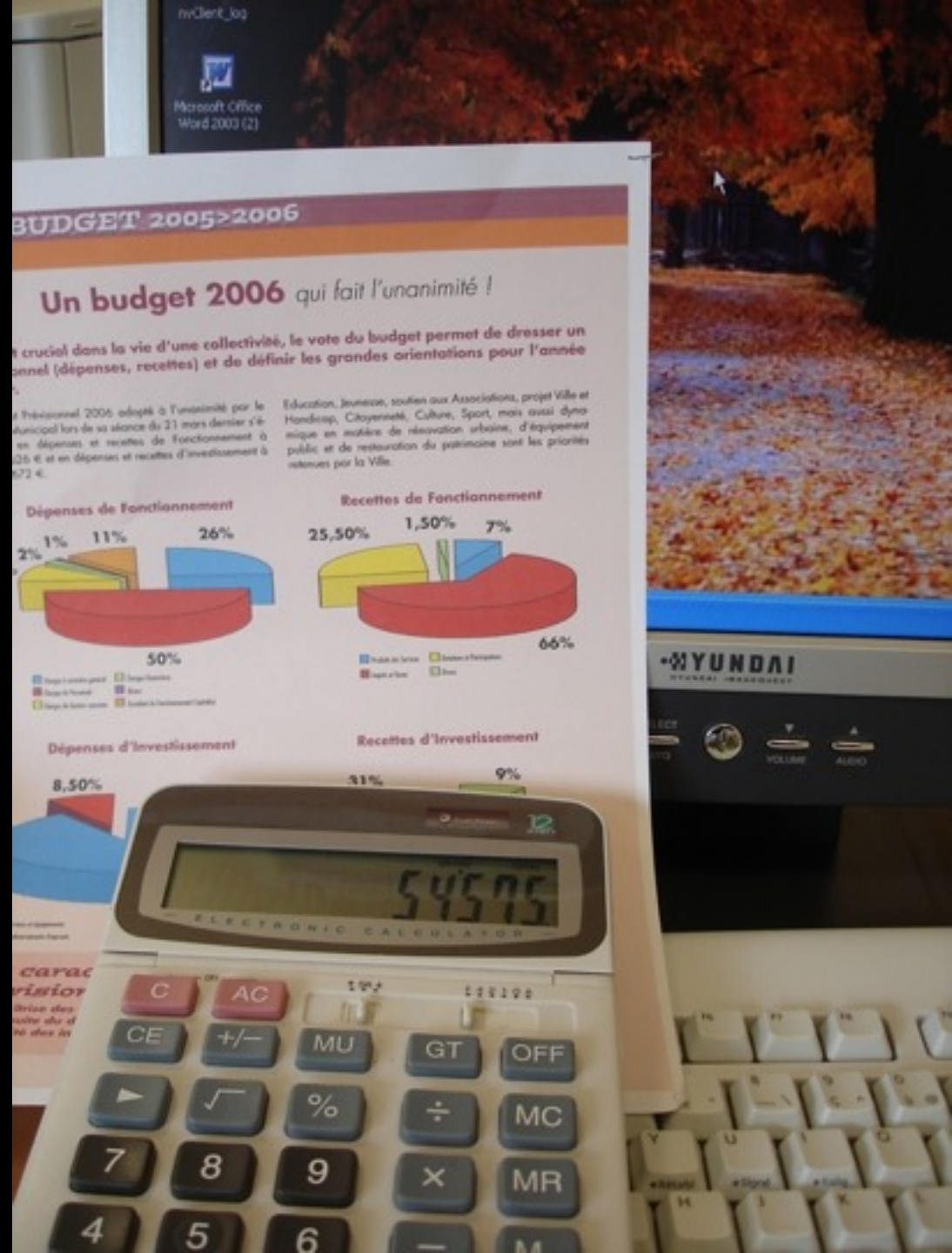
Hoe berekenen wij noden in FTE voor de opdrachten en projecten in de bestuursovereenkomsten ?

>>> werklust-berekeningsmethoden

De personeelskosten ?

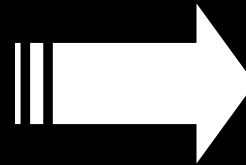
Hoe zetten wij deze kosten per doelstelling / project ?

Hoe integreren wij de kosten van de stafdiensten in prestatiebegroting ?

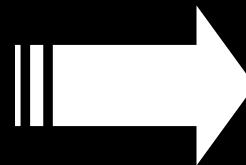




Hoe zetten wij P&O doelstellingen
in de bestuursovereenkomsten ?



Via transversale
projecten



Via de verwachtingen
van de politieke
overheid



Contact us!

Tom Auwers

Tom.auwers@minsoc.fed.be

Amaury Legrain

Amaury.legrain@minsoc.fed.be