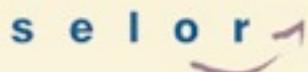


HR EXCELLENCE

IN PUBLIC SECTOR AND BEYOND

03-03-2011

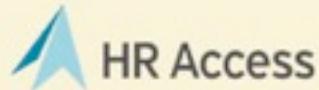
Une initiative organisée conjointement par



RH tribune. | HR tribune.



Microsoft



HREPS - SCOPE

1. *November 2009*
2. *Think tank – High level group*
3. *People Management as key issue*
4. *Managing Positions- Decision makers*
5. *All public sector levels / institutions*
6. *Private partners involved*
7. *Create momentum and make things happen*

OBJECTIFS/DOELSTELLINGEN

1. *Best practices sharing - Fertiliseren*
2. *Go beyond - openen*
3. *Promote Public sector - wegnemen van complexen*

Thema 2010

*Anticipating
rightsizing
in the public sector*

Inzet

- 1. Comment garantir l'efficacité maximale de nos organisations sur base des ressources dont nous disposons ?**
- 2. Quel processus pour la définition de nos produits/services actuels et futurs ?**
 - **Anticipating Rightsizing**

Réponses positives

- 1. Un dispositif systématique et proactif de reporting entre l'organisation et l'autorité**
- 2. Un mode d'emploi pour l'élaboration du contrat de gestion / d'administration en y intégrant la dimension “new business development”**
- 3. Constituer un réservoir transversal de talents (Talent Avenue)**

Programma

13u30 > Presentaties + Q&A's

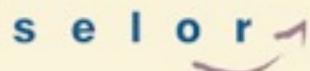
14u30 > Networking

15u00 > Panel HREPS

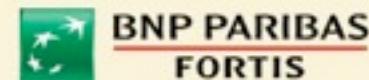
16u30 > Questions & Answers

16u45 > Cocktail & Networking

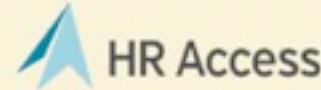
Une initiative organisée conjointement par



RH tribune. | **HR tribune.**



Microsoft



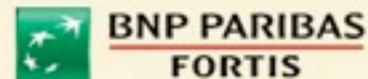
Documentation & Feedback

<http://www.rhtribune.com/hreps/index.html>

Une initiative organisée conjointement par



RH tribune. | **HR tribune.**



Microsoft

