

Politieleiderschap 2020

De uitdagingen in een veranderende wereld

Jean-Louis Dalle

Voorzitter Afdeling West-Vlaanderen



Onze uitdagingen :

- * Financiële crisis + lokale pensioenlasten ↗
- * Technologische booming & digitalisering
(o.a. sociale media)
- * Belangrijke uitstroom van personeel
(know-how / te weinig / concurrentie / ...)
- * Nieuwe generatie leiders en werknemers
(nieuwe verwachtingen)
- * Globalisering/internationalisering neemt toe
- * Toename van accountability



Onze antwoorden :

- * Financiële crisis => “Less is more” (Optim & Innovatie)
- * Nood aan “Technologische Innovatie”
- * Nood aan “Talent Management & Het nieuwe werken” (new corporate branding)
- * Benchlearning/ -marking en co-creatie (PPS)
- * Nieuw leiderschap (nieuwe competenties)

 Cultuurwijziging nodig !



Initiatieven Politie anno 2013 ?

- * Optimalisatie werking FedPol + initiatieven LokPol
- * Nieuwe “Visie op politieleiderschap”
- * project “Huis voor leiderschap” (NVP 2012-2015)
- * Netwerk Innovatie
- * Partnership “Talent Avenue” (Laurence Vanhée)
- * ...



PER VIGILANTIA

Rol van de Federatie ?

(nationale rondetafelconferentie 29 mei – Infopol Kortrijk)

- * Netwerk van & voor leidinggevenden van de politie
- * Communicatieforum van & voor leidinggevenden
- * Denktank/adviesorgaan voor nieuwe uitdagingen
- * Aanbieden van interessante opleidingen en studiedagen aan leidinggevenden
- * Nieuwe structurele partnerschappen initiëren (i.c. ShaShaSha 2013)



“ De Federatie”

=

“Koninklijke federatie van officieren en hogere ambtenaren van de belgische politie”

“Innovation distinguishes between *a leader* and a follower.”

- Steve Jobs -

“If your actions inspire others to dream more, learn more, do more and become more, you are *a leader*.”

- John Quincy Adams -

