

De leider is dood, lang leven leiderschap!

Over middel managers, mensen hun stem en de rol van de leidinggevende hierin

13 Juni 2013

Prof. dr. Jesse Segers

The Future Leadership Initiative



@Segersjesse

The autonomous management school
of the University of Antwerp



Meer efficiëntie en effectiviteit: dat is dé uitdaging en centrale opdracht van de overheden in Vlaanderen. Binnen de Vlaamse overheid wordt op tal van vlakken rond het thema efficiënte overheid gewerkt.

[Commissie Efficiënte en Effectieve overheid \(CEEEO\)](#)

[Vlaanderen in Actie \(ViA\)](#)

[ViA-doorbraak Slagkrachtige overheid](#)

[Eenvoud siert](#)

- ✓ Minder bestuurlijke drukte en vereenvoudiging
- ✓ Meer doen met minder
- ✓ Verbetering van dienstverlening door innovatie
- ✓ Verbetering van oplossingsvermogen en verantwoording

“Het resultaat zal zijn dat de dienstverlening voor burgers en bedrijven beter wordt.”

<http://vlaandereninactie.be/doorbraken/slagkrachtige-overheid>



2

LEADERSHIP
IS SHARED.
**MORE LIKE
A JAZZ BAND.**

Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven

Integratief

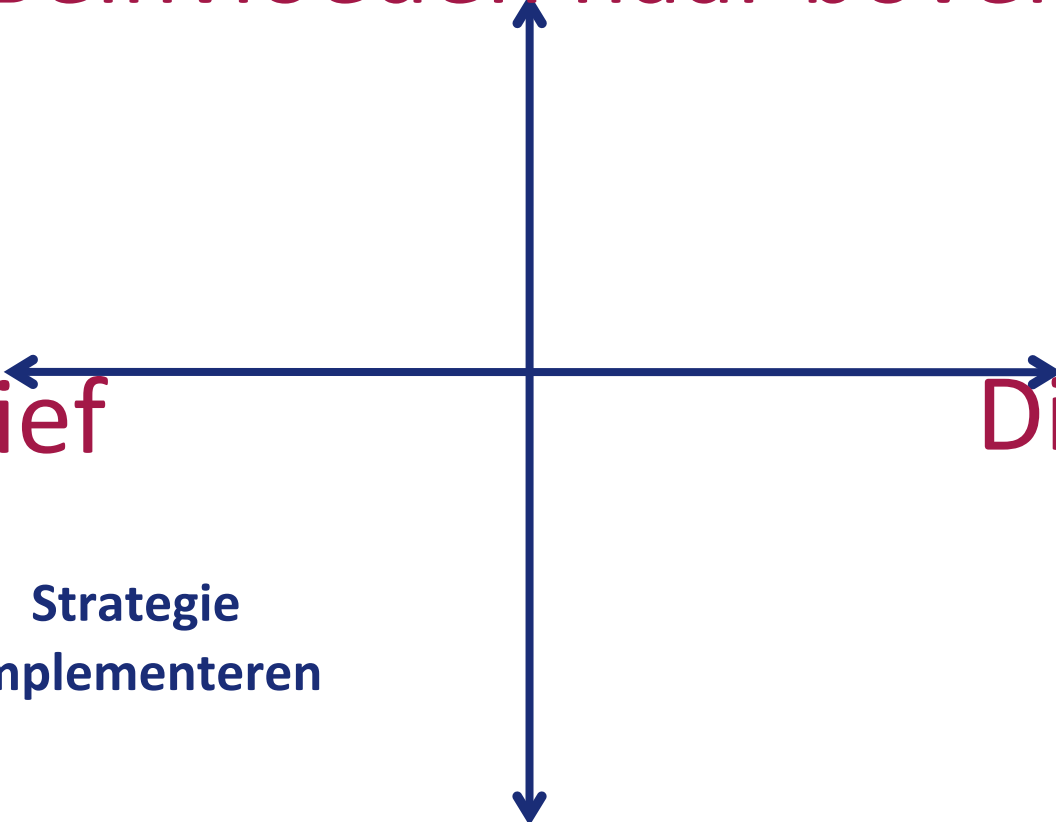
Divergent

Beïnvloeden naar beneden

Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven

Integratief



Divergent

Strategie
implementeren

Beïnvloeden naar beneden

Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven

Informatie
synthetiseren

Integratief

Divergent

Strategie
implementeren

Beïnvloeden naar beneden

Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven

Informatie
synthetiseren

Integratief

Divergent

Strategie
implementeren

Faciliteren van het
aanpassingsvermogen

Beïnvloeden naar beneden



Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven



Informatie
synthetiseren

Opkomen voor
alternatieven

Integratief

Divergent

Strategie
implementeren

Faciliteren van het
aanpassingsvermogen

Beïnvloeden naar beneden



Wat is de rol van de middel manager?

Beïnvloeden naar boven



Informatie
synthetiseren

Opkomen voor
alternatieven

Integratief

Divergent

Strategie
implementeren

Faciliteren van het
aanpassingsvermogen

Beïnvloeden naar beneden



Rol van de middel manager

Waar bevindt u of bevinden uw middel managers zich hoofdzakelijk?

Volgt u of volgen uw middel managers dit lemniscaat?

Indien niet, waar is deze onderbroken?

Hoe komt dit?

18.

LEADERSHIP
IS ALL ABOUT
HAVING

**YOUR OWN
STORY**

**AND BEING
TRUE TO IT.**

Ontwikkelingsstadia bij 'vol-wassenen'

✓ *Nieuwe ervaringen*

✓ *Feedback*

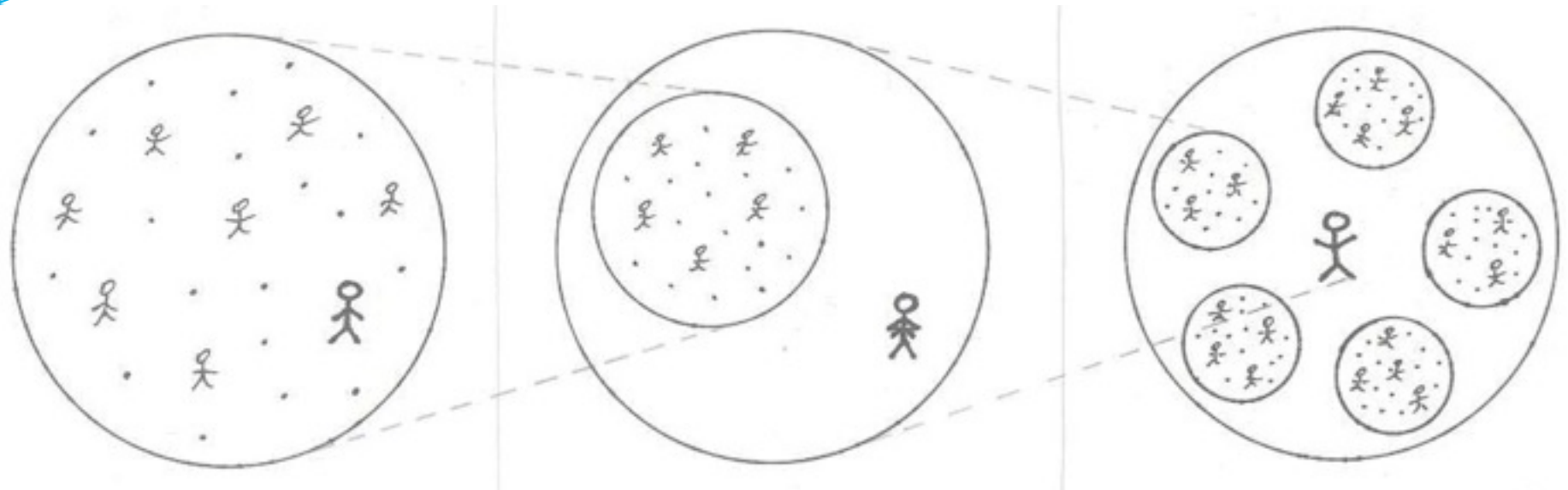
✓ *Biografie exploreren, reflecteren*

✓ *Veiligheid: een derde plek*

Self transforming

Self authoring

Socialized mind



Leiderschap ontwikkel je door als mens te groeien

Wat is uw verhaal?

Wat zijn recente situaties die u niet 'begreep', die verwarrend waren?

Waar reflecteert u?

Wat is uw derde plek?



IF
YOU
**FILL
THE
ROOM,**

5

HOW
CAN
YOUR
**PEOPLE
GROW?**



vendredi 14 juin 13

Leiderschap gaat over kwestbaar durven zijn

Wat bepaalt uw zelfwaarde? Beter presteren dan anderen, meer macht hebben dan anderen?

Hoe vaak vraagt u om hulp?

Geeft u anderen een leiderschapsidentiteit?

Conclusie

De rol van de middel manager is veranderd

1. Waar bevindt u of bevinden uw middel managers zich hoofdzakelijk in het kwadrant? Volgt u of uw middel managers de lemniscaat? Indien niet, waar is deze onderbroken? Hoe komt dit?

Mensen dien als mens te groeien om een leiderschapstestem te ontwikkelen

2. Wat is uw verhaal? Wat zijn recente situaties die u niet 'begreep', die verwarrend waren? Waar reflecteert u? Wat is uw derde plek?

Uw rol als leidinggevende in het creëren van psychologische veiligheid

3. Wat bepaalt uw zelfwaarde? Beter presteren dan anderen, meer macht hebben dan anderen? Hoe vaak vraagt u om hulp? Geeft u anderen een leiderschapsidentiteit?

Contact gegevens



jesse.segers@ua.ac.be



<https://thefutureleadershipinitiative.wordpress.com>



@SegersJesse

Q&A



OPENING MINDS TO IMPACT THE WORLD

thefutureleadershipinitiative.wordpress.com

*Knowledge
partners*



The autonomous management school
of the University of Antwerp

