





life is too short
for the wrong job

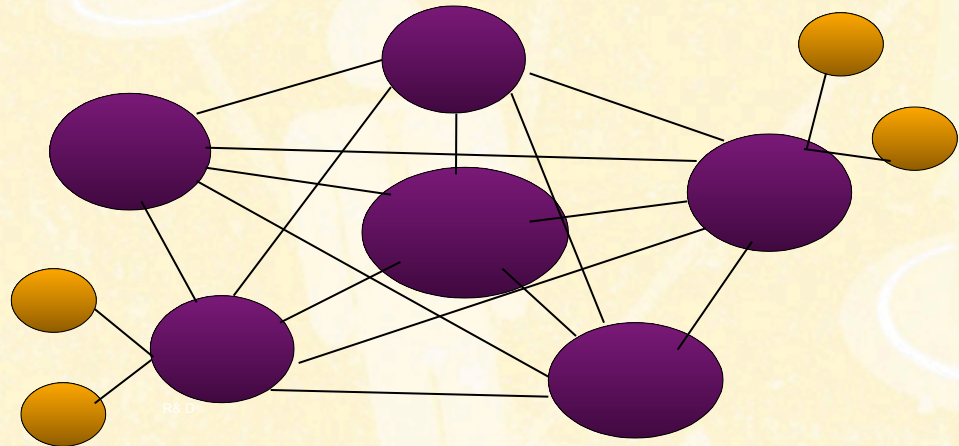
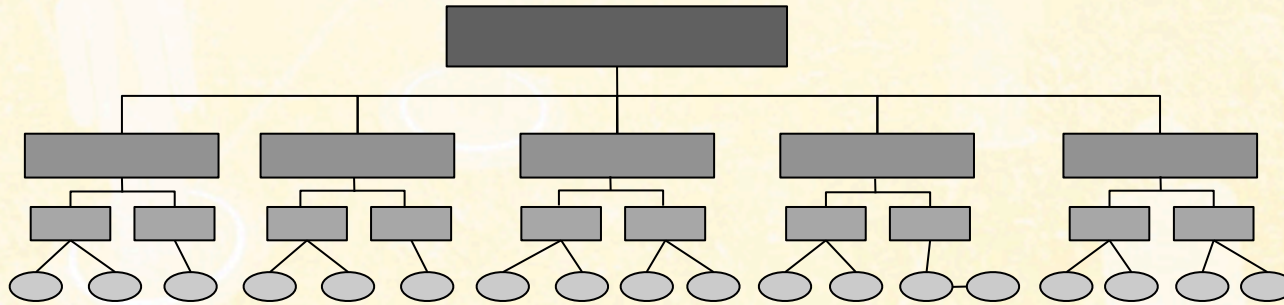


Talent
aantrekken?

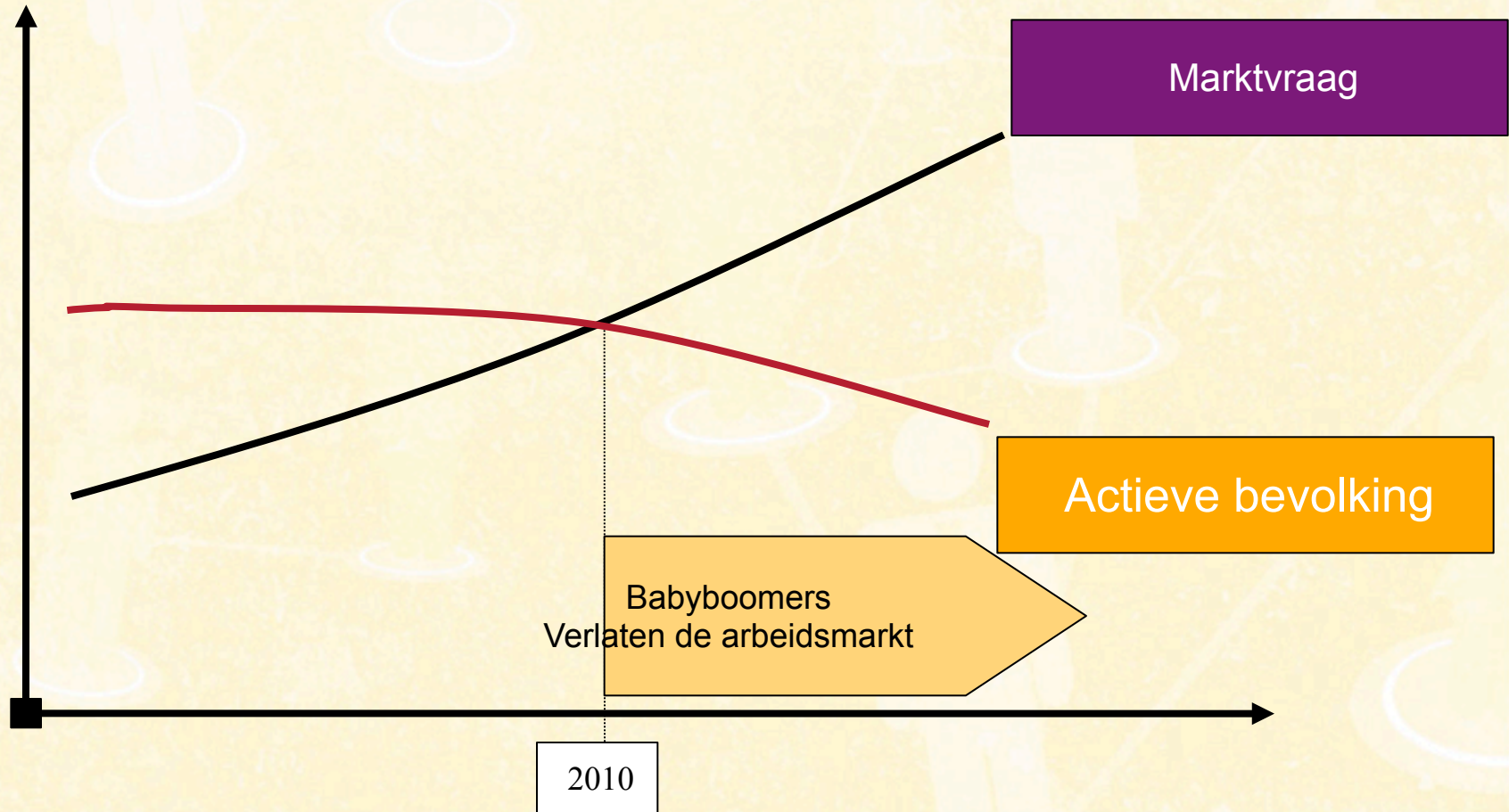
talent behoort niet tot een boss



Verandering in de



Arbeidsmarkt



Trends

–De strijd voor talent zal steeds scherper worden

–Het behoud van personeel zal de sleutel tot succes zijn

- De zwervende werknemer zal werken voor het “stambedrijf”
- Tijd zal belangrijker worden dan geld
- De relatie met de N+1 zal belangrijker worden dan ooit: coaching & mentoring, deel uitmaken van de “bedrijfsfamilie”



Talent most common definition

A woman with curly hair, wearing a gold dress, is singing into a microphone on a stage. She has her right arm raised towards a large, metallic, 3D star that is part of the 'Britain's Got Talent' logo. The background is a dark blue sky filled with colorful fireworks. The text 'BRITAIN'S GOT' is at the top, and 'TALENT' is in large letters below it, with the star integrated into the 'T' of 'TALENT'.

BRITAIN'S GOT TALENT

<http://www.youtube.com/watch?v=LDuBIDqR9wU>

Talent = Ability

x Motivation

x Opportunity

Glen (2007)



strategic
corporate
needs

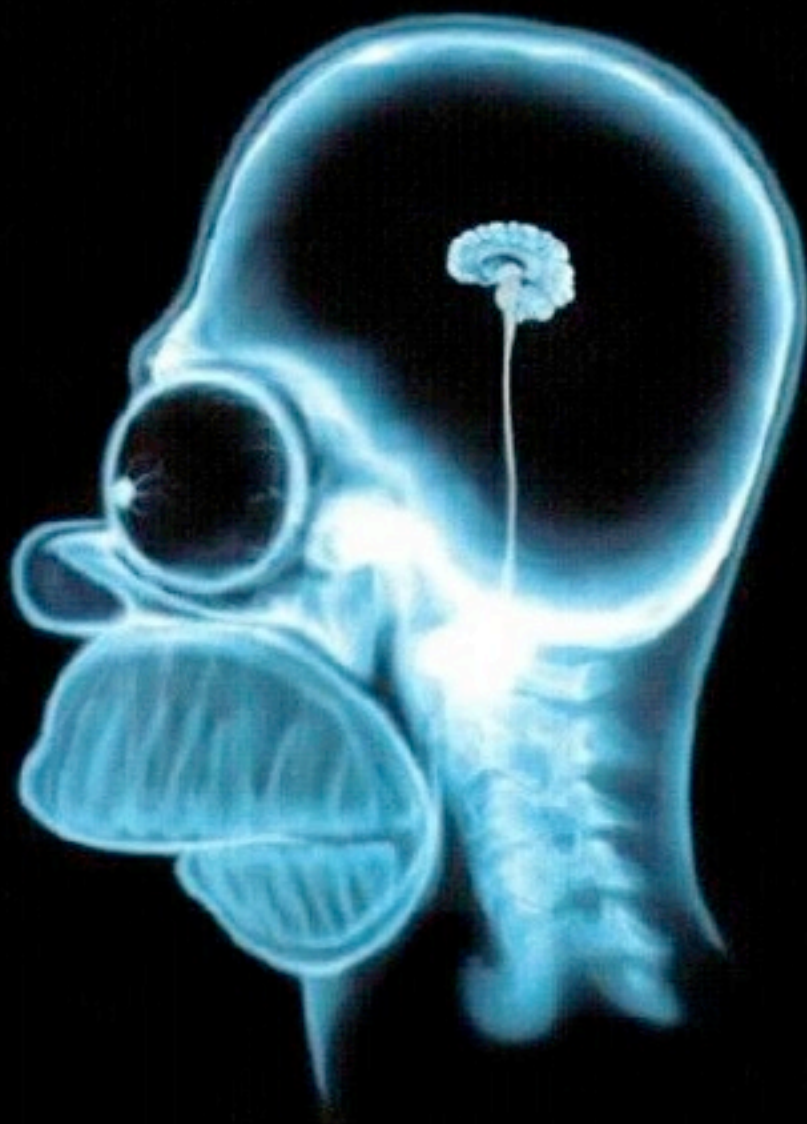
Corporate behoeften

- 1. tijdelijke behoeften**
- 2. ontwikkelingsbehoeften (on the job training)**
- 3. permanente behoeften**
- 4. Competentie beschikbaarheid:**
 - **collectief : downsizing / geen nood meer**
 - **individueel : mismatch individuele competencies en corporate behoeften**

beschikbare.
& projecten
mastering
process



strategic individual needs



Talent self-assessment



« ce qu'il fait à l'intérieur se voit à l'extérieur »

Principes

De aangesloten leden van Talent Avenue zijn openbare instellingen die lid zijn van het HR Excellence-netwerk.

De aangesloten leden vinden dat de ontwikkeling van hun talenten buiten hun organisatie een onmiskenbaar voordeel is voor de medewerker, voor de gemeenschap en voor de organisatie zelf.

De aangesloten leden verbinden zich ertoe Talent Avenue toegang te geven tot de medewerkers van hun instelling. Ze verbinden zich ertoe om de tijdelijke of definitieve overplaatsing van een talent niet te blokkeren omwille van interne redenen.

Principes (2)

De aangesloten leden verbinden zich ertoe om in alle openheid de processen en de competentiegebieden mee te delen waarin hun organisatie uitmunt, om deze talenten te kunnen ontwikkelen. Ze zullen ook meedelen voor welke projecten de tijdelijke tussenkomst van een talent nodig kan zijn.

De aangesloten leden verbinden zich ertoe hun gegevens up-to-date te houden.

Gebruik maken van Talent Avenue kan enkel vanaf het ogenblik dat de organisatie zijn

Principes (3)

De contacten tussen de P&O-diensten van de ontvangende organisatie en de afstand doende organisatie verlopen vlot, snel en in een geest van samenwerking.

De leden van Talent Avenue zullen toezien op de naleving van de processen en de termijnen en zullen in hun organisatie één of meerdere contactpersonen aanduiden om Talent Avenue zo goed mogelijk te beheren.

????

of !!!!!

???

or

!!!

Laurence.vanhee@minsoc.fed.be

- 0473/13 12 39

proud mother of Victor

proud member of Frank's management team

proud of her balanced life/work organisation

