



# Nouer un lien authentique

*17 juin 2013*  
*Eric HAMESSE*

[http://www.youtube.com/watch?v=kooDAniW5Xs&feature=player\\_embedded](http://www.youtube.com/watch?v=kooDAniW5Xs&feature=player_embedded)

| HR SERVICES | HEALTH & SAFETY | HR INSURANCE | HR CONSULTING | SOCIAL ADMIN | HR RESEARCH |





# Securex HR Consulting

*17 juin 2013*

[http://www.youtube.com/watch?v=kooDAniW5Xs&feature=player\\_embedded](http://www.youtube.com/watch?v=kooDAniW5Xs&feature=player_embedded)

| HR SERVICES | HEALTH & SAFETY | HR INSURANCE | HR CONSULTING | SOCIAL ADMIN | HR RESEARCH |



**UNIR - LIER  
RATTACHER  
METTRE EN COMMUNICATION**

**S'ENGAGER**

**INTEGRITE – HONNETETE - SINCERITE**



***“Soyez vous-même, les autres sont déjà pris” (Oscar Wilde)***



***Sois unique. Sois vrai. Sois libre. Sois toi-même.***

***Parce que la vie est bien trop courte pour être quelqu'un que tu n'es pas!***





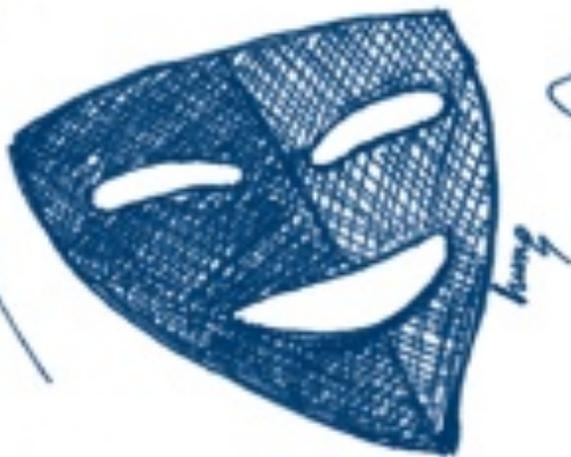
**Afficher avec confiance son unicité**

**Faire ce qu'on dit**

**Se sentir lie par des éléments en commun**

**Limites**

**Intégrité – Honneteté - Sincérité**







## **Nouer des liens authentiques chez Securex HR Consulting**

**Nous nous sentons personnellement,  
collectivement, humainement,  
profondément concernés**

**Vision – Principes directeurs - Activités**



**Nous croyons que les êtres humains sont à la recherche – et ce également sur le plan professionnel – d’une autre dimension. Une dimension supplémentaire qui inspire, qui donne du sens et qui contribue à les rendre plus Heureux.**

**Nous croyons que les entreprises qui adoptent une approche basée sur cette conviction sont les organisations du futur.**



# CO-CREATION

**Les contacts et les rencontres se  
transforment en relations durables**

**Connaissance X relation => co-création**

**Stimuler le networking**



# APPRECIATION DE LA CONTRIBUTION UNIQUE

Amener les gens à l'excellence par un  
"casting" approprié

Créer des conditions qui permettent un flow

Individualisation et différenciation



# **CROISSANCE ET EVOLUTION**

**La perspective d'apprentissage est l'idée  
motrice**

**L'être humain pilote son propre  
développement**



# RESPONSABILITE MAXIMALE

De l'implication à la contribution





# R&S

**Attitude d'ouverture, de transparence et  
d'honnêteté**

**Sur le plan émotionnel et rationnel**

**Privé et professionnel**

**Clients et candidats**



# OUTPLACEMENT

**Comment gérer le  
changement de manière  
efficace?**

**Bilan Personnel**



# HR COACH

**Relation basée sur la confiance et  
l'intimité**

⇒ **Authenticité**

**Attention, intérêt sincère, intégrité,  
honnêteté**



# DEVELOPMENT CENTER

**La complexité nécessite un dialogue**

**Envie**

**Une rencontre authentique**

**Raconter son histoire**

**Prise de conscience et Respons-Ability**



***‘And the day came when the risk to remain  
tight in a bud was more painful than the risk  
it took to blossom’.***

**Anaïs Nin**





# LEADERSHIP

## Evolution

**Se sentir d'abord à la bonne place**

**Leader qui noue des liens authentiques**

**Etre et rester vraiment en contact**

**Confiance - Feedback**

**Etre à l'écoute de façon bienveillante et respectueuse**



**Carl Rogers (1959): “Un être est authentique lorsqu’il y a congruence entre son Moi Idéal et son Moi Vécu”**



**MERCI POUR VOTRE ATTENTION**

...

**Et c'est vrai!  
Authentique!**

