



Authentiek verbinden

17 juni 2013



***Deel 1 : ‘In welk spel spelen we ons spel ?’
Sven De Weerdt***

***Deel 2 : ‘Authentiek verbinden bij PWC’
Erik Van den Branden***

Deel 3 : dorps-café (-:

***Deel 4 : ‘Waartoe verbinden wij ons ?’
Jan Devolder***



Gespreksthema 1 :

Wat kan HR daar mee ?



Gespreksthema 2 :

“ Wat is dan – constructief verder bouwend op het thema van vandaag – het advies dat je zou wil geven aan een/ons, extern bureau ?”





Waartoe verbinden wij ons ?

17 juni 2013

http://www.youtube.com/watch?v=kooDAniW5Xs&feature=player_embedded

| HR SERVICES | HEALTH & SAFETY | HR INSURANCE | HR CONSULTING | SOCIAL ADMIN | HR RESEARCH |







PROCESMATIG KARAKTER MET AUTHENTIEK VERBINDEN ALS HEFBOOM



DEVELOPMENT CENTERS



COMPLEXITEIT VRAAGT OM DIALOOG



GOESTING !





EEN AUTHENTIEKE ONTMOETING



BEWUST WORDEN

EIGENAARSCHAP en REPSONS-ABILITY

VERHALEN VERTELLEN

DE KRACHT VAN HET PROCES



**‘And the day came when the risk to remain
tight in a bud was more painful than the risk
it took to blossom’.**

Anaïs Nin



HET NIEUWE WERKEN



AUTHENTIEK VERBINDEND

LEIDERSCHAP



VERBONDEN ?

