

RH tribune.

LE MAGAZINE DES RESSOURCES HUMAINES | BELGIQUE-LUXEMBOURG

N°134 OCTOBRE 2009

LAURE BELIN
(LUX-DEVELOPMENT)

▶ **« Marchand et non-marchand ont beaucoup à partager »**

DOSSIER
RÉMUNÉRATION:

Comment payer dans la crise

La diversité ne se gagne pas autour de la machine à café!

Sommaire

03. Leader – David Moucheron (Banque de La Poste)

- 04. Edito - L'humain au centre... enfin?
- 06. Acteurs - Laure Belin (Lux-Development)
- 14. RH en direct - Actualités des RH et talents en mouvement
- 16. L'interview - Francine Deville (Chargée de mission du gouvernement wallon pour le Plan Marshall dans les domaines de l'emploi et de la formation)
- 18. Présent pour vous - « La RSE entretient un lien fort avec la réputation »

RÉMUNÉRATION

Salaires fixe, variable, voiture de société, assurances complémentaires, stock-options, etc.: RH Tribune passe en revue les différentes composantes du package au prisme de la crise. Avec un focus sur l'indispensable cohérence de la stratégie de rémunération.

21. Dossier RH

- 22. Balises - Les clés pour adapter votre stratégie salariale
- 26. Politique - Peut-on briser certains tabous?
- 30. Benchmarking - « En Comp & Ben, l'habitude tue! »
- 37. Face à face - « On ne communique jamais assez sur l'avantage pension »
- 42. Voitures de société - Benchmarkez votre politique!
- 46. Stock-options - La loterie n'est pas morte!
- 48. Enquête - Un salaire variable est-il efficace?

En pages centrales

- 33. Un intermédiaire de référence!
- 34. Case Story - Baxter: « L'engagement se gagne dans la durée »



06 ACTEURS Laure Belin (Lux-Development)

Diplômée d'école supérieure de management, dotée d'une expérience en audit financier, Laure Belin s'est armée en RH chez MSF avant de devenir Head of HR chez Lux-Development. Elle y mène un chantier de professionnalisation des RH et de soutien à l'atteinte des objectifs de l'agence



22 DOSSIER Comment payer dans la crise

En 2008, les Belges ont pu compter sur des hausses de salaire plus qu'appréciables, en grande partie par l'indexation. Avec la crise et peu d'inflation, le levier de la rémunération est grippé. Pour motiver et récompenser l'engagement, il faut explorer d'autres pistes.



54 LE GUIDE DU MANAGER RH « La diversité ne se gagne pas autour de la machine à café »

Depuis près de deux ans, Henkel Benelux se positionne comme Country Pilote au sein du groupe, notamment pour ses initiatives en matière de diversité. Ses fils rouges: du concret, du bon sens et l'orientation résultats

53. LE GUIDE DU MANAGER RH

- 54. Gestion de la diversité - La diversité ne se gagne pas autour de la machine à café
- 56. Life Balance - 7 ingrédients clés pour promouvoir la santé au travail
- 58. Fleet Tribune - La carotte, pas le bâton
- 60. Droit - Quelle est la portée de l'autorité de l'employeur?
- 61. Droit - Déménager? Pas si vite...
- 62. L'agenda des formations
- 65. Droit de suite - « Ni caniche, ni doberman! »
- 66. Humeur - Gouverner, c'est prévoir

