

RH tribune.

LE MAGAZINE DES RESSOURCES HUMAINES | BELGIQUE-LUXEMBOURG
N°135 NOVEMBRE 2009

SYLVIE VAN DEN EYNDE (DANONE)

▶ « **People First,
c'est devenu notre
quotidien!** »

DOSSIER SUCCESSION
PLANNING:

**10 FAQ +
7 'cases'** ◀

▶ **L'interview**

Lionel Prud'homme:

« La performance se jauge
sur dix ans »

Sommaire

03. Leader – Luc Lallemand (Infrabel)

- 04. Edito - Le repli n'est pas une option
- 06. Acteurs - Sylvie Van den Eynde (Danone)
- 12. L'interview - Lionel Prud'homme (Carlson WagonLit)
- 16. RH en direct - Actualités des RH et talents en mouvement
- 18. Secteur Public - Démarche « MobiRisk » au S.P.F. Mobilité et Transports



06 ACTEURS Sylvie Van den Eynde (Danone)

Capitalisant sur une maturité RH largement acquise, Sylvie Van den Eynde peut se consacrer à l'essentiel: placer le capital humain au centre de l'attention dans le cadre du projet « Feel Good @ Danone » qui incarne toute l'ambition de l'entreprise en matière de RSE

SUCCESSION PLANNING

La gestion des successions prend du temps à s'installer et impose une certaine maturité, tant managériale que RH. Voici les clés pour passer en mode action

23. Dossier RH

- 24. Balises - Succession Planning: FAQ
- 28. Vision-Stratégie - Dressez la carte de votre entreprise!
- 31. Xerox - « Les successions ne se gèrent pas sur un coin de table »
- 37. GDF SUEZ - « La démarche doit vivre au jour le jour »
- 40. Delhaize Group - Petits lions deviendront grands
- 42. AXA - « L'exercice exige une communication nuancée »
- 44. Novartis - « Le Succession Planning est entré dans notre culture »
- 46. SAP - Pour des successions sans frontière
- 47. GTECH - « Enfermer les gens dans des cases n'a pas de sens »



12 L'INTERVIEW « La performance se juge sur dix ans »

A quoi sert un comité exécutif? Qu'est-ce qui fait sa performance sur l'entreprise qu'il dirige? C'est à ces questions que tente de répondre Lionel Prud'homme, dans un livre hors norme. Au passage, ce DRH français plaide pour davantage de stabilité à la tête des entreprises



24 DOSSIER Succession Planning

La planification des successions, un classique? Pas si sûr! En réalité, l'exercice reste encore embryonnaire dans la plupart des sociétés. Notre dossier vous livre un top 10 des « Frequently Asked Questions » et sept partages d'expériences sur le Succession Planning

En pages centrales

- 33. Perspectives - Miser sur l'éclaircie
- 34. Case Story - Valesta propose au candidat de tester le job!



49. LE GUIDE DU MANAGER RH

- 50. Responsabilité sociétale - « Ce qui est bon pour la société est bon pour le business! »
- 52. Life Balance - Les 5 pouces de BNP Paribas
- 55. Troubles psychiques - Au royaume des aveugles, les borgnes sont-ils vraiment rois?
- 58. Fleet Tribune - Le retour de la vache à lait?
- 60. Droit - La fin des Golden Parachutes!
- 61. Droit - Le chien a mangé les éco-chèques!
- 62. L'agenda des formations
- 64. People - 3ème LSM HR Day
- 66. Humeur - Les 3 mamelles

