

RH tribune.

LE MAGAZINE DES RESSOURCES HUMAINES | BELGIQUE-LUXEMBOURG
N°138 FÉVRIER 2010

LONE CHRISTIANSEN (KNAUF INSULATION)

« **Un bon DRH
est connecté
au terrain** »

DOSSIER

**Inventons
l'entreprise
« Gender
Bilingual »!**

Fleet
**Les voitures
de demain**

Sommaire

03. Leader – Olivier Poitrenaud (Thalys)

- 04. Edito - Des quotas. Tout de suite!
- 06. Acteurs - Lone Christiansen (Knauf Insulation)
- 12. RH en direct - Actualités des RH et talents en mouvement
- 14. L'interview - Benoît Gailly (Louvain School of Management)
- 16. Gestion des talents - Le Luxembourg a le blues!

ENGAGEMENT

19. Dossier RH

- 20. Balises - Où sont les femmes?
- 22. Regards - Patrick Vermeren: « Toute l'organisation du monde du travail est à revoir »
- 24. Interview - Rachel Silvera: « L'égalité peut se négocier, mais il faudra aussi la forcer »
- 28. Femmes au top - Les solutions qui marchent!
- 37. Opinion - Monique Chalude: « Laisser le temps au temps est une mauvaise idée »
- 38. Aménagement du temps de travail - Chantal Cabuy: Une carrière par palliers?
- 39. Parentalité - François Fatoux: « Les hommes sont l'avenir de l'égalité professionnelle »
- 40. Gouvernance - Pour ou contre les quotas?
- 44. Ernst & Young - « Progresser passe par des objectifs chiffrés »
- 46. Dexia-BIL - « Le temps partiel séduit aussi les cadres masculins »
- 48. Secteur public - « Top Skills » remet les femmes dans la course
- 50. Baxter - « Les femmes ont leur chance »
- 51. Randstad - « L'entreprise doit s'adapter au monde qui l'entoure »

En pages centrales

- 33. Initiatives - Entre innovation et valeurs sûres
- 34. Employer Branding - « On ne cherche plus un job, mais une expérience de travail »



06 ACTEURS

Lone Christiansen (Knauf Insulation)

Interrompt son trajet professionnel pour consacrer du temps à ses enfants, puis faire carrière, c'est possible. En témoigne Lone Christiansen, Group HR Director chez Knauf Insulation. Elle nous décrit le chemin accompli en RH par cette société qui, il y a sept ans, avait encore une gestion du personnel embryonnaire

20 DOSSIER

Inventons l'entreprise « Gender Bilingual »

Directions très majoritairement masculines, inégalités salariales, stéréotypes, obstacles à la conciliation des temps de vie, absence de véritables 'role models', etc.: les entreprises sont encore loin de donner leur pleine mesure aux talents féminins. RH Tribune vous livre les clés pour réinventer le modèle et construire l'entreprise « bilingue hommes/femmes »

62 FLEET TRIBUNE

En route vers demain...

Le Salon représente une vitrine pour celui qui veut découvrir les véhicules de demain. Cette fois, les choses semblent bouger: l'hybridation fait des émules, le tout électrique arrive et le gaz naturel progresse. Autant de nouvelles solutions viables pour le secteur fleet?

53. LE GUIDE DU MANAGER RH

- 54. Recrutement - « La reprise n'est pas encore en vue »
- 56. Gestion des compétences - Pas de modèle unique!
- 59. Droit - GSM de société à des fins privées: vers une évaluation forfaitaire?
- 60. Droit - It's great to be the king!
- 62. Fleet Tribune - En route vers demain...
- 64. L'agenda des formations
- 66. Humeur