



The ABC of the [electronic] Salary Slip

Christian Luyten

Head of Communication– Isabel SA/NV

cluyten@isabel.eu











THISSEN N.V.
KLEIWARENFABRIEK
Helden-Beringe

WEEK van 12-18 / juli 1968

NAAM J. Craassen

Loon uur à f 5 dg. f 92,50

4 1/2 overuren à f f 13,90

Premie f

Stukloon f

Toeslag f

AF : Pensioenpremie % f

Premie sociale
verzekeringswetten f

Loonbelasting f

Premie A.O.W. f f

NETTO LOON f 106,40

20,50

128,90

zoomit | 



SALARISBETALING A BANK OF GIRO

Deze maatregel moet worden gezien als het logische sluitstuk van een ontwikkeling die reeds geruime tijd binnen en buiten Philips aan de gang is. De gehele salariberekening van bruto naar netto geschiedt met machinale en elektronische hulpmiddelen, maar bij de uitbetaling volgt men nog te veel de oude gewoonte, waarbij het geld in zakjes wordt gedeponneerd en men vervolgens al dit geld letterlijk door het bedrijf naar de verschillende afdelingen wordt getransporteerd.



een girokaart van de Postcheque- en Girodienst.

april 1967 zal de uitbetaling van de salarissen aan hogere nog via giro en/of bank plaatshebben. Voor de overgrote meerderheid van de betrokken personeelsleden ontstaat door deze maatregel een geheel nieuwe situatie. Velen van hen ontvangen reeds e tijd op eigen verzoek hun salaris via bank en/of giro en een nog ander aantal hogere beampten was eersa gewend een deel van hun via bank of giro en het restant contant te ontvangen. In totaal et om bijna achthduizend personen, waarbij de hogere beampten lige juridisch zelfstandige ondernemingen van ons concern, waar isribetaling niet via Eindhoven loopt, niet zijn meegeteld.

Deze maatregel moet worden ge- als het logische sluitstuk van itwikkeling die reeds geruime id binnen en buiten Philips e gang is. De gehele sala- rkening van bruto naar eschiedt met machinale en lektronische hulpmiddelen, maar bij de uitbetaling volgt men nog te veel de oude gewoonte, waarbij het in zakjes wordt gedeponneerd en vervolgens al dit geld let- k door het bedrijf naar de illende afdelingen wordt nsporteerd.

Aanzienlijke besparing

de salarissen via bank of giro : betalen wordt een niet ge- besparing bereikt op rente- n arbeid en bewaking. Reeds de groep van de hogere be- en gaat het hier om een enlijke besparing. Het is r duidelijk, dat de besparing en duur, indien ertoe zou worden overgegaan nog méér groepen van ons personeel op deze wijze te betalen, aanmerkelijk groter zal worden.

Een berwaar dat men in verband met deze maatregel nog wel ver- neemt, is dat de ontvanger van het

salaris wordt genoodzaakt naar een bank of naar het postkantoor te lopen om het geld te halen, waarover hij contant moet beschikken. 'Nu moet ik maar zien dat ik het krijg,' zo wordt gezegd.

Bezwaren te ondervangen

Dit bezwaar bestaat inderdaad maar tegenover het ongemak staat dat het gebruik maken of gebruik leren maken van de mogelijkhe-

den in het moderne betalings verkeer ook veel gemak brengt. Heeft men zich eenmaal daars ingeleid, dan kan men zich moe- lijk meer voorstellen dat men be- 'vroeger' zoveel omalachtiger deed. Want er wordt op het ogenblik ook veel gelopen om rekeninge- aan de deur te betalen of zelf i- gaan betalen.

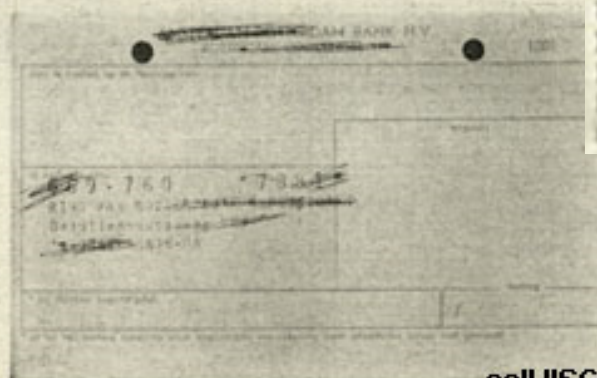
Rekeningen kan men kosteloos vi- de giro betalen en men kan zij- bank opdracht geven dergelijk- betalingen te verrichten, welk- service alle banken gratis biede- Ook komt betaling per cheque of- getwijfeld steeds meer in zwaa-

In verband met de behoefte aan- contant geld moet ook nog wor- den gewezen op de mogelijkheid- om een ander, bij voorbeeld de- echigenote, te machtigen geld op- bank of postkantoor te halen. Bo- vendien zijn verschillende bank- instellingen ook op vrijdagavon- en zaterdagmorgen geopend. Men mag verwachten dat de bank- en postkantoren hun service aa- het publiek zullen willen uitbre- den.

Salarisstrookje per post

Wanneer per april van dit jaar de- betaling via bank of giro van de- hogere beampten is ingevoerd, z- len betrokkenen elke maand via- interne post een envelop met h- salarisstrookje ontvangen.

Ook een bankcheque is een gem- kelijk in te vullen formulier.



coll IISG

In verband met de behoefte aan- contant geld moet ook nog wor- den gewezen op de mogelijkheid- om een ander, bij voorbeeld de- echigenote, te machtigen geld op- bank of postkantoor te halen. Bo- vendien zijn verschillende bank- instellingen ook op vrijdagavon- en zaterdagmorgen geopend. Men mag verwachten dat de bank- en postkantoren hun service aa- het publiek zullen willen uitbrei- den.

Heeft men zich eenmaal daarop- ingeleid, dan kan men zich moei- lijk meer voorstellen, dat men het- 'vroeger' zoveel omalachtiger deed.

Salarisstrookje per post

Wanneer per april van dit jaar de- betaling via bank of giro van de- hogere beampten is ingevoerd, zul- len betrokkenen elke maand via de- interne post een envelop met hun salarisstrookje ontvangen.

Aanzienlijke besparing

Door de salarissen via bank of giro- uit te betalen wordt een niet ge- ringe besparing bereikt op rente- kosten, arbeid en bewaking. Reeds

salaris wordt genoodzaakt naar een bank of naar het postkantoor te lopen om het geld te halen, waarover hij contant moet beschikken. 'Nu moet ik maar zien dat ik het krijg,' zo wordt gezegd.

Bezwaren te ondervangen



Al mijn documenten

Welkom, ROBERT SCHUMAN

Mijn documenten

- Overzicht

Mijn afzenders

- Overzicht

Zoomit

- Veelgestelde vragen (FAQ)

Voor rekeningnummer:

Afzender

Energie Alpha

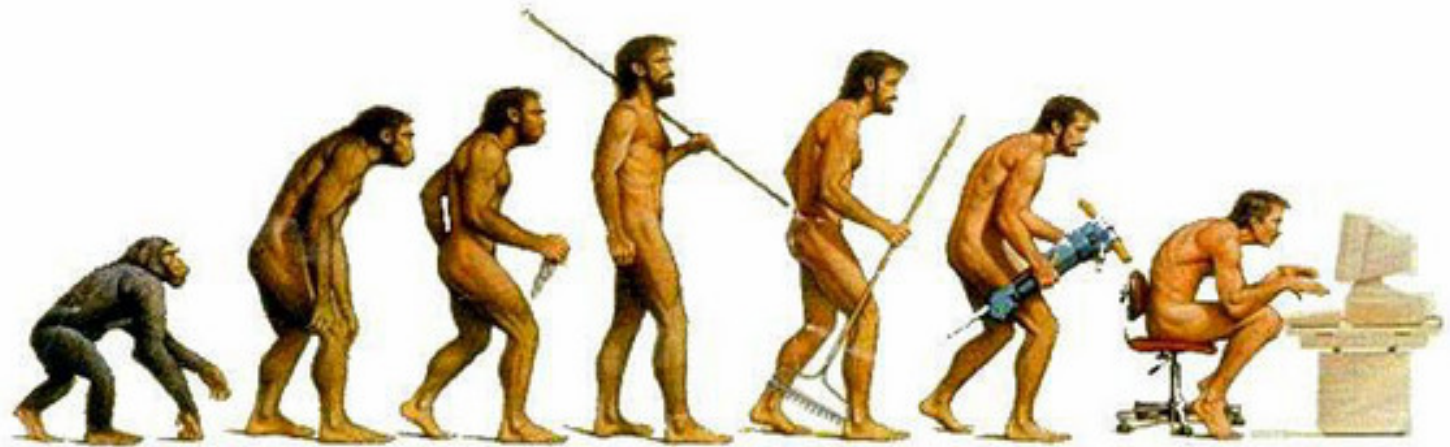
Telefonie Beta

KabelTV Gamma

Internet Delta

Sociaal Secretariaat Zeta

Bedrag EUR	Omschrijving
1.933,50	Beroldiging
107,42	Betaalde feestdag
53,71	Vakantie
2.094,63	** Totaal bruto onderworpen aan RSZ
-273,77	Persoonlijke RSZ bijdrage
+4,20	Werkbonus
1.825,06	** Belastbaar
-464,74	* Bedrijfsvoorheffing
1.360,32	** Netto
-22,40	Maaltijdbiljetten
-11,35	Bijzondere bijdrage sociale zekerhe
1.326,57	*** Netto te betalen
1.326,57	Op fin. rek. 000-0000012-12
	Op naam van : JANSSENS MARINA
12,50	Vermindering BV Vlaams Gewest
687,04	Patronale RSZ bijdrage
89,20	Patronale lasten maaltijdbiljetten

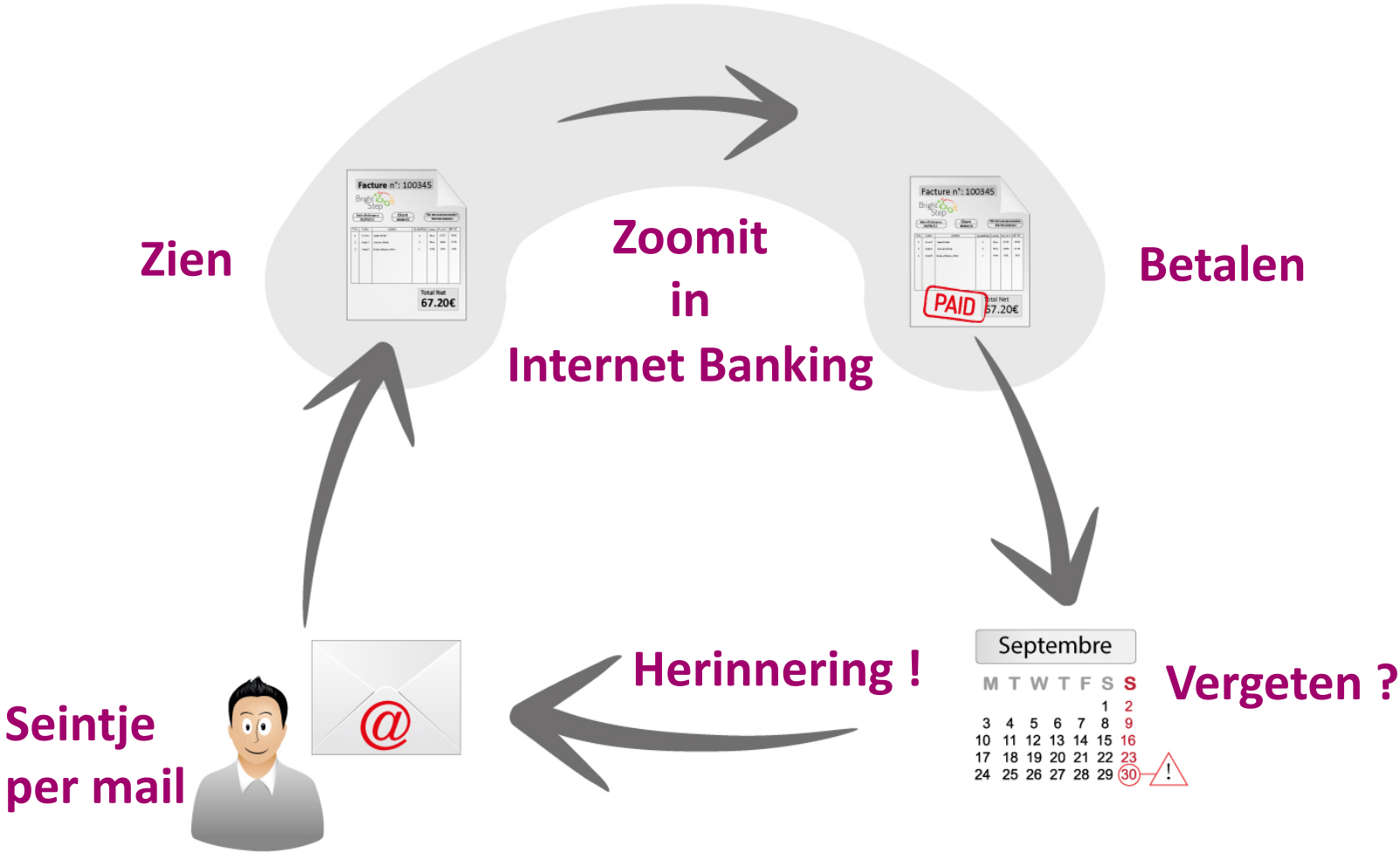


Al 13 deelnemende banken

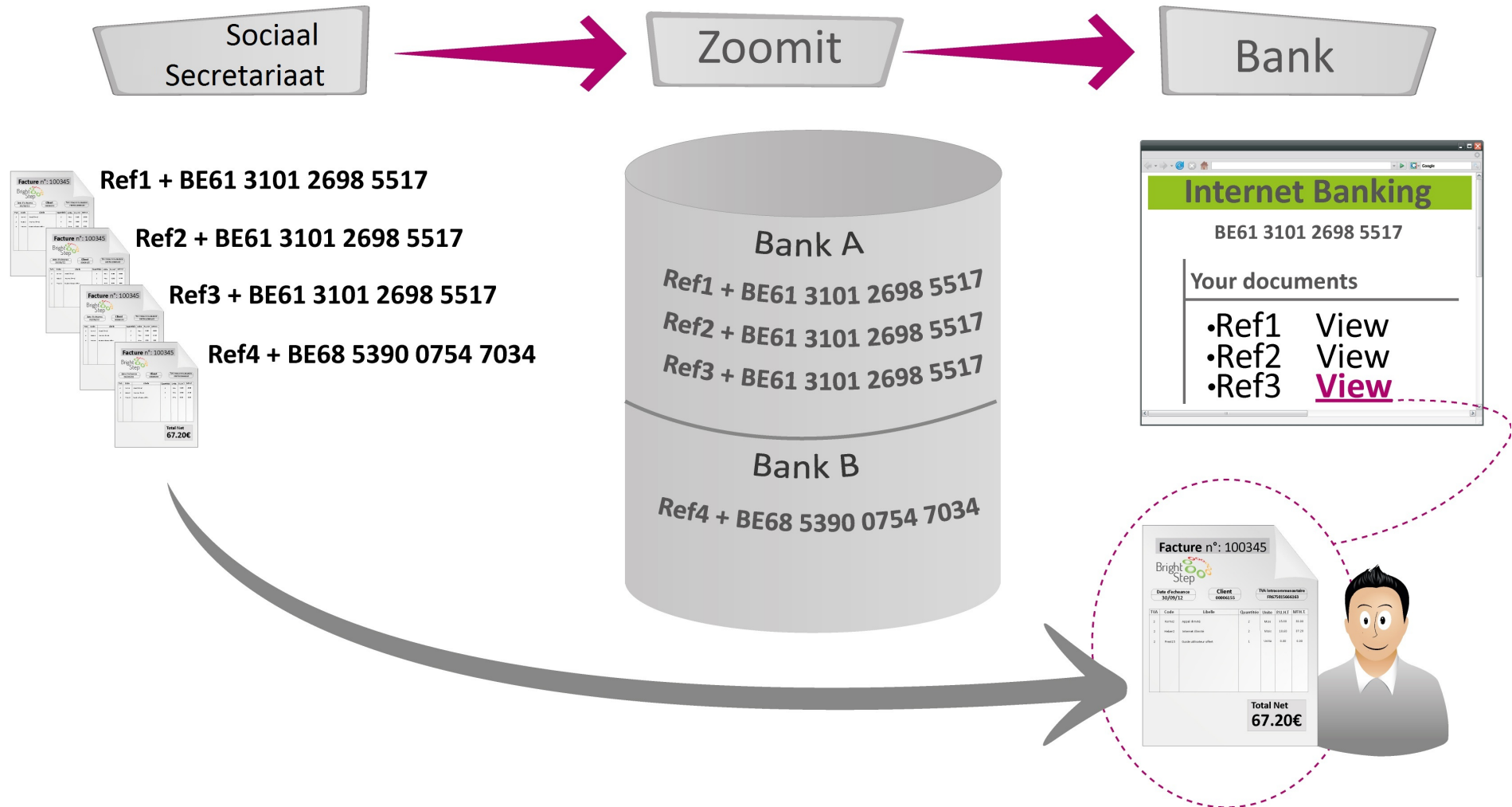
zoomit | 



Zoomit in 1-2-3



Privacy telt !



Consument



- Comfort
- Controle
- Ecologie

Werkgever



- Efficiëntie
- Kostenverlagend
- Imago